



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนวัตกรรมการและวิจัย กลุ่มนวัตกรรมการด้านสุขภาพและป้องกันควบคุมโรค โทร.๐ ๒๕๕๐ ๓๙๖๓

ที่ สธ ๐๔๔๓.๒/ว ๒๓๕ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการบ่มเพาะโค้ชเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง (Coaching for change : The master coach season ๓)

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วยกองนวัตกรรมการและวิจัย โดยกลุ่มนวัตกรรมการด้านสุขภาพและป้องกันควบคุมโรค กำหนดจัดโครงการบ่มเพาะโค้ชเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง (Coaching for change : The master coach season ๓) โดยมีเป้าหมายเพื่อ ๑) พัฒนาทักษะที่จำเป็นในการเป็นโค้ชโครงการพัฒนานวัตกรรม ๒) เสริมสร้างประสบการณ์โค้ชด้วยการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง และ ๓) พัฒนาสู่การสร้างชุมชนโค้ชนวัตกรรม (coach community) ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้บทบาทของโค้ชเป็นอีกปัจจัยแห่งความสำเร็จประการหนึ่งที่มีส่วนสนับสนุนความสำเร็จในการทำงานของทีมพัฒนานวัตกรรมต่อไป

กองนวัตกรรมการและวิจัย ขอเชิญผู้สนใจเข้าร่วมโครงการบ่มเพาะโค้ชเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง (Coaching for change : The master coach season ๓) โดยบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็น (Coaching Skill, Facilitating Skill, Service Design Process and Tools) ได้รับความรู้จากการลงมือปฏิบัติจริง (On the job training) รวมถึงได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายในชุมชนโค้ชนวัตกรรม นอกจากนี้หน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการจะมีโค้ชหรือผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Changemakers) ที่ได้รับประสบการณ์พัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ผู้ใช้งานได้จริง สามารถนำไปขยายผล หรือจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงานเครือข่ายได้ เจือจางและคุณสมบัติของผู้สมัคร ดังนี้

๑. มีความสนใจและมีเป้าหมายอย่างแรงกล้าในการเป็นโค้ช และร่วมสนับสนุนทีมนวัตกรรมพัฒนาผลงานเพื่อแก้ปัญหาได้จริง

๒. มีความเข้าอกเข้าใจผู้อื่นอย่างลึกซึ้ง (Empathy) พร้อมให้ความช่วยเหลือผู้อื่น

๓. สามารถเข้าร่วมการฝึกอบรมและการทำงานบทบาทโค้ชได้เต็มเวลาตลอดระยะเวลาโครงการ ๑๐ เดือน ดังนี้

๓.๑ การฝึกอบรมพัฒนาทักษะภาคทฤษฎี จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม ประมาณ ๘๐ ชั่วโมง ประกอบไปด้วยกิจกรรม

๓.๑.๑ Coaching for change onsite workshop (๓ วัน ช่วงปลายเดือนตุลาคม - ต้นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖)

๓.๑.๒ DPHI onsite Camp (๒ วัน ช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๗)

๓.๑.๓ Service Design Process and Tools online workshop (๑๕ ครั้ง ระหว่างเดือนมกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๗)

๓.๑.๔ Advance coaching skill online workshop (๔ ครั้ง ระหว่างเดือน มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๗)

๓.๑.๕ Prototype Testing onsite workshop (๒ วัน ช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗)

๓.๒ การฝึกอบรมจากการทำงานจริง (On the job training) จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ และการทำงานจริง ประมาณ ๘๐ ชั่วโมง ประกอบไปด้วยกิจกรรม

๓.๒.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรม Coach Meeting วันจันทร์ ๒ ชั่วโมง
(เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.)

๓.๒.๒ เข้าทำการโค้ชและร่วมประชุมทำงานกับทีมรายสัปดาห์ (สัปดาห์ละ ๒ ชั่วโมง)

๔. มีความสามารถในการสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๕. มีความสามารถในการยืดหยุ่นปรับตัวตามสถานการณ์

๖. หากมีประสบการณ์พัฒนานวัตกรรม จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

เปิดรับสมัครตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบ QR CODE ที่ปรากฏด้านล่างนี้ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่คุณกาญจนา ศรีภารา ผู้ประสานงานโครงการ โทร. ๐๒ ๕๕๐ ๓๙๖๓ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งผู้สมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าวต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ



(นายปวิตร คตจิตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองนวัตกรรมและวิจัย



รับสมัคร Coaching for change : The master coach season ๓

<https://forms.gle/ERke๑KTm๖GHvaul๒m๙>

รายละเอียดเอกสารแนบท้าย

๑. ผู้อำนวยการสถาบันบำราศนราดูร
๒. ผู้อำนวยการกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน
๓. ผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง
๔. ผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา
๕. ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ
๖. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
๗. ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป
๘. ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทางแมลง
๙. ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ
๑๐. ผู้อำนวยการกองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๑๑. ผู้อำนวยการกองวัณโรค
๑๒. ผู้อำนวยการกองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริฯ
๑๔. ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
๑๕. ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ
๑๖. ผู้อำนวยการกองระบาดวิทยา
๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย
๑๘. หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
๑๙. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๒๐. เลขานุการกรม
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
๒๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๔. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒๕. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก
๒๖. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๗. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๒๘. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๒๙. ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๓๐. ผู้อำนวยการกองดิจิทัลเพื่อการควบคุมโรค
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒
๓๒. ผู้อำนวยการกองนวัตกรรมและวิจัย

COACHING FOR CHANGE 3

THE MASTER COACH SEASON



เปิดรับสมัคร

"นักสร้างการเปลี่ยนแปลง" เพื่อพัฒนาทักษะ เสริมสร้างความมั่นใจ สู่การเป็น **PROJECT COACH** ให้กับทีมพัฒนานวัตกรรมประจำหน่วยงานของคุณ"

คุณสมบัติผู้สมัคร

- มีความสนใจอย่างแรงกล้าในการเป็นโค้ช
- มีความเข้าอกเข้าใจผู้อื่นอย่างลึกซึ้ง (EMPATHY) พร้อมให้ความช่วยเหลือผู้อื่น
- สามารถเข้าร่วมการอบรมและการทำงานบทบาทโค้ชได้เต็มเวลา

COACH PROGRAM

- หลักสูตร COACH FOR CHANGE
- ON-THE-JOB TRAINING กับหลักสูตร PRESCHOOL
- ONSITE CAMP
- ON-THE-JOB TRAINING กับหลักสูตร SCHOOL OF INCUBATION

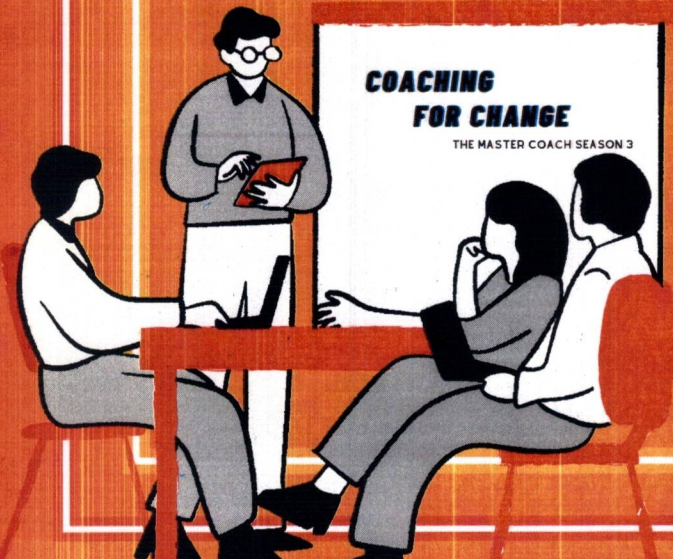


FREE!

สิ่งที่คุณจะได้รับเมื่อเข้าร่วมโครงการโค้ช (COACH)

- **ตัดอาวุธ** ในการเป็นโค้ชด้วยการอบรมแนวคิดและเครื่องมือต่างๆ
- ฝึกประสบการณ์ตรงในการเป็นโค้ชด้วยการ **ลงทำงานจริง** ร่วมกับทีม **10 เดือน** (ON-THE-JOB TRAINING)
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ร่วมสร้าง **COACH COMMUNITY**
- ก้าวสู่ **การเป็นโค้ช** ในโลกของการพัฒนานวัตกรรมจริง

เพราะคุณคือ "คนสำคัญ" ที่ช่วยสนับสนุนการทำงานของทีมพัฒนานวัตกรรม!!



Scan สัมผัสเลย



รับสมัครวันนี้ - 30 กันยายน 2566

Timeline

STEP 01 Coaching for Change

ฝึกทักษะการใช้ฟัง-ถาม-สรุปกับทีม เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วย GROW Model (Onsite)

STEP 02 DPHI Preschool

ทำความรู้จัก แนวคิด ฝึกประสบการณ์การทำงานจริงเบื้องต้นพื้นฐาน ของการพัฒนานวัตกรรม (Online)

STEP 03 DPHI Camp

การทำงานเป็นทีม การประสานความร่วมมือ เรียนรู้วิธีและประสบการณ์พัฒนานวัตกรรม (การฝึกจริง (Onsite))

STEP 04 Incubation Program

On-the-job training

start project with Team (Hybrid)

เอกสารชี้แจงรายละเอียด

โครงการบ่มเพาะโค้ชเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง (Coaching for change : The master coach season 3)

ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ

1. หลักการและเหตุผลที่การพัฒนาบุคลากร “ต้องมี Coach”

โค้ชคือใคร

โค้ช (Coach) คือผู้สนับสนุนให้คนที่สนใจอยากริเริ่มสร้างการเปลี่ยนแปลง สามารถเลือกนำสิ่งที่ตนเองสนใจมาพัฒนาเป็นไอเดีย วางแผน และลงมือทำ จนเกิดการเรียนรู้ โค้ชเป็นนักสร้างการเปลี่ยนแปลง (Changemaker) เปรียบเสมือนกระจกช่วยสะท้อนให้โค้ชซี (Coachee) ด้วยการใช้บทสนทนา รับฟังและใช้คำถามที่ทรงพลัง กระตุ้นความคิดให้โค้ชซีมองเห็นและเข้าใจสถานการณ์ปัญหาที่เกิดขึ้น เห็นเป้าหมายชัดเจน และสามารถคิดวิธีจัดการต่างๆ ได้ด้วยตนเอง รวมถึงโค้ชมีบทบาทสำคัญในการเสริมพลังแรงใจ ให้กำลังใจ และร่วมเดินทางไปกับทีมตลอดระยะเวลาของการทำงานพัฒนาบุคลากร

โดยที่โค้ช มาจากบุคลากรจากส่วนราชการต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุขที่สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้

โค้ชซีคือใคร

โค้ชซี (Coachee) คือบุคคลที่มีแรงใจอันแรงกล้าและมีเป้าหมายที่จะแสวงหาวิธีการแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพและป้องกันควบคุมโรค รวมตัวกันขึ้นมาเป็นทีมพัฒนาบุคลากรที่สมัครเข้าร่วมในโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าร่วมบ่มเพาะบุคลากร (Preschool Program 2024) และโครงการบ่มเพาะบุคลากร หลักสูตร Service Design for Health Innovation: Implement to the real world (School of Incubation 2024)

โดยที่โค้ชซี ประกอบไปด้วยบุคลากรจากส่วนราชการต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข

บทบาทสำคัญของการเป็นโค้ชที่มีผลต่อความสำเร็จของทีมพัฒนาบุคลากร

- 1) กระตุ้น จูงใจ เต็มไฟให้ทีม
- 2) ถามคำถามให้ทีมคิด วิเคราะห์ กำหนดเป้าหมายร่วมกับทีม
- 3) ร่วมทำงานกับทีมไปจนจบโครงการ เป็นเพื่อน รับฟังปัญหา เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายผลงานบุคลากรด้านสุขภาพและป้องกันควบคุมโรค

2. ระยะเวลาโครงการ

ปลายเดือนตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567 เป็นระยะเวลาทั้งสิ้น 10 เดือน

3. ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมโครงการ

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎี (Training) และการฝึกอบรมจากการทำงานจริง (On the job training) อยู่ในความรับผิดชอบของกองนวัตกรรมการและวิจัย กรมควบคุมโรค “ผู้ที่สมัครเข้าร่วมโครงการ Coaching for Change : The master coach season 3 เข้าร่วมโครงการฟรี ไม่มีค่าใช้จ่าย

4. สิทธิประโยชน์ที่โค้ชจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

ผู้ที่สมัครเข้าร่วมโครงการ Coaching for Change : The Master Coach season 3 จะได้รับการพัฒนาทักษะทั้งภาคทฤษฎี (Training) การฝึกอบรมจากการทำงานจริง (On the job training) และเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนโค้ช นวัตกรรม (coach community) ดังนี้

4.1 การพัฒนาทักษะภาคทฤษฎี มุ่งเน้น Coaching Skill, Facilitating Skill และองค์ความรู้การพัฒนา นวัตกรรมตามแนวทางการออกแบบบริการ (service design) จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม ประมาณ 80 ชั่วโมง ประกอบไปด้วยกิจกรรม ดังนี้

- 4.1.1 Coaching for change onsite workshop (3 วัน ช่วงปลายเดือนตุลาคม - ต้นเดือน พฤศจิกายน 2566)
- 4.1.2 DPHI onsite Camp (2 วัน ช่วงเดือนมกราคม 2567)
- 4.1.3 Service Design Process and Tools online workshop (15 ครั้ง ระหว่างเดือน มกราคม - สิงหาคม 2567)
- 4.1.4 Advance coaching skill online workshop (4 ครั้ง ระหว่างเดือน มกราคม - สิงหาคม 2567)
- 4.1.5 Prototype Testing onsite workshop (2 วัน ช่วงเดือนกรกฎาคม 2567)

4.2 การฝึกอบรมจากการทำงานจริง (On the job training) จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้และการทำงานจริง ประมาณ 80 ชั่วโมง ประกอบไปด้วยกิจกรรม ดังนี้

- 4.2.1 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรม Coach Meeting วันจันทร์ 2 ชั่วโมง (เวลา 13.00–15.00 น.)
- 4.2.2 เข้าทำการโค้ชและร่วมประชุมทำงานกับทีมรายสัปดาห์ (สัปดาห์ละ 2 ชั่วโมง)

5. ข้อตกลงของ DPHI Coach ดังนี้

- 1) สามารถเข้าร่วมโครงการต่อเนื่องครบ 10 เดือน ตั้งแต่ปลายเดือนตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567
- 2) สามารถจัดสรรเวลาเข้ารับการพัฒนาทักษะภาคทฤษฎีครบถ้วนทุกกิจกรรม (ตามรายละเอียดข้อ 4.1)
- 3) สามารถจัดสรรเวลาเข้ารับการฝึกอบรมจากการทำงานจริง (on the job training) ครบถ้วนทุกกิจกรรม (ตามรายละเอียดข้อ 4.2) โดยแบ่งเป็น

ภาระงานโค้ช (on the job training)	ช่วง Preschool Program 2024 (ตลอดเดือนพฤศจิกายน 2566)	ช่วง School of Incubation 2024 (เดือนมกราคม - สิงหาคม 2567)
Coach meeting	จำนวน 5 ครั้ง ครั้งละ 2 ชั่วโมง (ทุกวันจันทร์ เวลา 13.00 – 15.00 น.)	จำนวน 16 ครั้ง ครั้งละ 2 ชั่วโมง (วันจันทร์ที่ 1 และจันทร์ที่ 3 ของเดือน เวลา 13.00 – 15.00 น.)

ภาระงานโค้ช (on the job training)	ช่วง Preschool Program 2024 (ตลอดเดือนพฤศจิกายน 2566)	ช่วง School of Incubation 2024 (เดือนมกราคม - สิงหาคม 2567)
เข้าทำการโค้ชและ ร่วมประชุมทำงานกับ ทีมรายสัปดาห์	จำนวน 4 ครั้ง ครั้งละ 2 ชั่วโมง (วันและเวลา ขึ้นอยู่กับการตกลง ร่วมกันกับโค้ช)	จำนวน 32 ครั้ง ครั้งละ 2 ชั่วโมง (วันและเวลา ขึ้นอยู่กับการตกลงร่วมกัน กับโค้ช)

6. สิ่งที่คุณและองค์กรจะได้รับเมื่อเข้าร่วมโครงการ

6.1 ระดับบุคคล (โค้ช)

- 6.1.1 ตีตอวูรในการเป็นโค้ชด้วยการอบรมแนวคิดและเครื่องมือต่างๆ เช่น GROW Model, 5 Skills for Changemakers (Empathy, Active Listening, Powerful Questioning, CPQ, Constructive Feedback) และได้รับการฝึกฝนทักษะทางการคิด (Cognitive) เช่น การคิดวิเคราะห์ การคิดเป็นระบบ การมองภาพองค์รวม การคิดเชิงวิพากษ์
- 6.1.2 ตีตอวูรในการเป็นโค้ชด้วยการอบรมแนวคิดและเครื่องมือที่จำเป็นในการพัฒนานวัตกรรม ได้แก่ แนวคิดและกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) และการออกแบบบริการ (Service Design)
- 6.1.3 ฝึกประสบการณ์ตรงในการเป็นโค้ช ด้วยการลงมือทำจริง (On the job training)
- 6.1.4 แลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมสร้าง Coach community
- 6.1.5 ก้าวสู่การเป็นโค้ชในโลกของการพัฒนานวัตกรรมจริง

6.2 ระดับองค์กร

- 6.2.1 องค์กรมีโค้ชหรือผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Changemakers) ที่ได้รับประสบการณ์พัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทยผู้ใช้งานได้จริง เพื่อเป็นผู้สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมประจำหน่วยงานได้
- 6.2.2 องค์กรมีโมเดลหรือตัวอย่างประสบการณ์พัฒนานวัตกรรม ที่สามารถนำไปขยายผล หรือจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงานเครือข่ายได้

7. สรุปแผนภาพรายละเอียดโครงการ

