



บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
 เลขที่รับ ๒๗๒๗ ✓
 วันที่ - ๕ เม.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๓.๑๖ น.

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๘

ที่ สร ๐๔๐๖.๖/๑ ๑๐๔๘

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘

วันที่ ๑๘

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๐๗ เม.ย. ๒๕๖๕

เวลา ๑๕.๑๕ น.

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการเตรียมกำลังคนคุณภาพ โดยให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในกรณีนี้ กรมควบคุมโรคได้จัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกดังกล่าว ตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และเตรียมความพร้อมด้านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตั้งแต่เดือนเมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๕ และขอให้หน่วยงานแจ้งรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศกรมควบคุมโรค เพื่อดำเนินการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายปรีชา เปรมปรี)
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมควบคุมโรค

เรียน ผอ.สคร.๕ ราชบุรี

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดอนุมัติ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- ติดต่อขอข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

(นางลำเจียก สอนศรี)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ทำหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
 - ๕ เม.ย. ๒๕๖๕

มอบจางวรรณ ปวีสิน
 นาวาตรีหญิงวีรณัฐ เพ็ญวันศุกร์
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ทำหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร
 ๗ เม.ย. ๒๕๖๕

ทท
 - นพ.กฤษณ์ภักดิ์
 อธิบดีกรมควบคุมโรค

(นางรพีพรรณ โพธิ์ทอง)
 ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมควบคุมโรค จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมควบคุมโรค โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมควบคุมโรคไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร ถึงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๘” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๕ กรมควบคุมโรค ภายในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมควบคุมโรค กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมควบคุมโรค จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบในการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิตติศักยภาพ (๘๐ คะแนน) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๒๐ คะแนน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (๒๐ คะแนน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๒๐ คะแนน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (๒๐ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิตติผลงาน (๒๐ คะแนน) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๑๐ คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิตติศักยภาพและมิตติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบ...

ประกอบด้วย

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร

- Level ๑

- Level ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนน
ในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- TOEFL Computer - based

- TOEFL Internet - based

- TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง

- DIFA TES ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+

- DIFA TES ของข้อสอบ Module ที่ ๑

- DIFA TES ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน

- DIFA TES (Reading) และทักษะการฟัง

- DIFA TES (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ

- DIFA TES ในครั้งเดียวกัน

- DIFA TES ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒

- DIFA TES ตาม Common European

- DIFA TES Framework of Reference

- DIFA TES for Language (CEFR)

- DIFA TES ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

- DIFA TES ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

โดยแบบประเมินสมรรถนะ

ของสำนักงาน ก.พ.

(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ของส่วนราชการ

โดยวิธีการสัมภาษณ์

(๓) ผลการ...

- (๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ในระดับที่มากขึ้นไป
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)
(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมควบคุมโรค จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ให้ทราบภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๓ กรมควบคุมโรค และทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <https://ddc.moph.go.th/dhrm/> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมควบคุมโรค จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๓ กรมควบคุมโรค และทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากร บุคคล <https://ddc.moph.go.th/dhrm/> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปรีชา เปรมปรี)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมควบคุมโรค



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

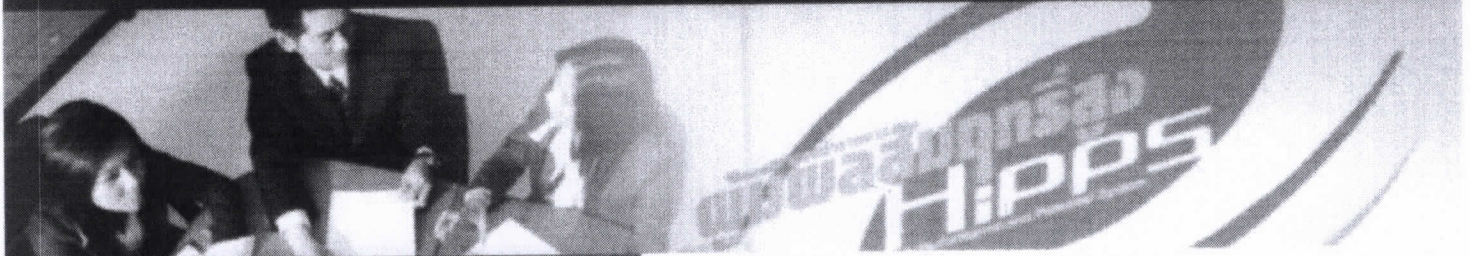
รับสมัครข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

HiPPS

รุ่น 18

High Performance and Potential System

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ (HiPPS) เป็นการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพที่สำนักงาน ก.พ. พัฒนาขึ้นเพื่อสร้างความพร้อมให้แก่ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องผ่าน กลไกการเรียนรู้ การพัฒนา และการสั่งสมประสบการณ์ที่มีประสิทธิภาพไล่ประสิทธิภาพ



รับสมัครตั้งแต่
วันที่ 31 มีนาคม ถึง
2 สิงหาคม 2565

ขั้นตอนการรับสมัคร

กรอกและพิมพ์ใบสมัคร เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ รับสมัครเข้าร่วมโครงการ HiPPS รุ่นที่ 18 สมัคร ได้ถึงวันที่ 2 สิงหาคม 2565

ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ทั้งหมด ไปยัง กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งใบสมัคร ภายในวันที่ 5 สิงหาคม 2565

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมที่



<https://shorturl-ddc.moph.go.th/d7sjuz>

คุณสมบัติผู้สมัคร

.....

- ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ หรือ ระดับชำนาญการ
- การศึกษา - ป.ตรี อายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ป.โท/ป.เอก อายุราชการไม่น้อยกว่า 1 ปี
- การปฏิบัติราชการ ปฏิบัติราชการในกรมควบคุมโรค ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- ผลการประเมิน PMS ที่ผ่านมา ระดับดีมากขึ้นไป 2 รอบการประเมินติดต่อกัน
- ความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และ ด้านภาษาต่างประเทศ (ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)



กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 อาคาร 5
กรมควบคุมโรค

0-2590-3878

<http://ddc.moph.go.th/dhrm/>