



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



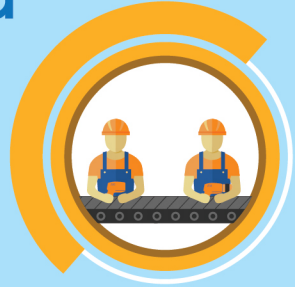
กรมอนามัย
Department of Health



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

คู่มือรายการตรวจประเมิน (Audit Check list)

สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่
(จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)



ภายใต้โครงการพัฒนา
สถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข
ฉบับยกระดับการพัฒนา พ.ศ. 2563



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



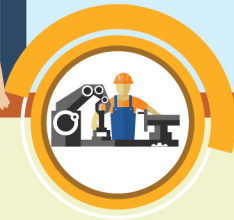
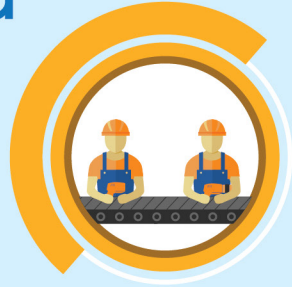
กรมอนามัย
Department of Health



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

คู่มือรายการตรวจประเมิน (Audit Check list)

สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่
(จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)



ภายใต้โครงการพัฒนา
สถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข
ฉบับยกระดับการพัฒนา พ.ศ. 2563

คู่มือรายการตรวจประเมิน (Audit Check list) สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)

ภายใต้เกณฑ์การพัฒนา สถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข
ฉบับยกระดับการพัฒนา พ.ศ. 2563

.....

ISBN : 978-616-11-4251-3
จัดทำโดย : กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
ออกแบบและพิมพ์ที่ : สำนักพิมพ์อักษรกราฟฟิกแอนด์ดีไซน์
พิมพ์ครั้งที่ 1 : พ.ศ. 2563
จำนวนพิมพ์ : 700 เล่ม

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ ความเป็นมา ทบทวนวรรณกรรม 1 - 11

- 1.1 บทนำ 3
- 1.2 นิยามความหมายที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ 4 - 6
- 1.3 ขั้นตอนการผลักดันและดำเนินงาน 7 - 8
- 1.4 ประโยชน์ที่จะได้รับจากการดำเนินงาน 9
- 1.5 กระบวนการดำเนินงาน (Conceptual Framework) 10
- 1.6 กระบวนการพัฒนาและขอรับรองสถานประกอบการ
ปลอดภัย ปลอดภัย กายใจเป็นสุข 11

ส่วนที่ 2 รายการตรวจประเมิน (Audit Check list)
สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่
(จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป) 13 - 100

ภาคผนวก ก 101

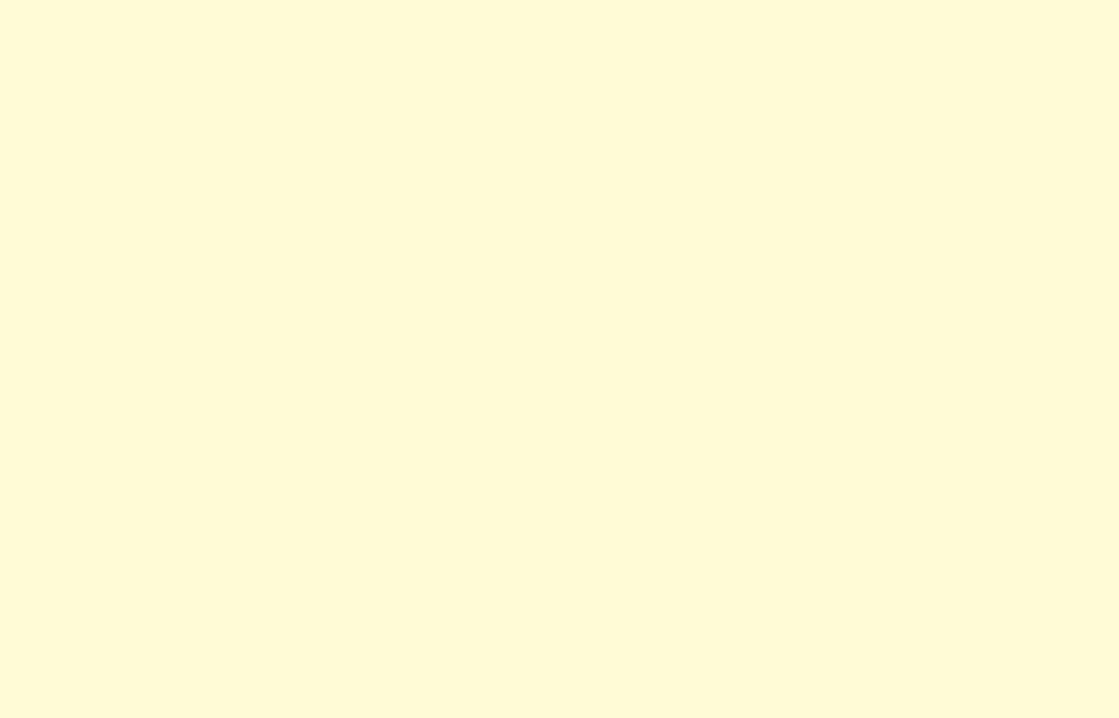
เกณฑ์การพัฒนาและแนวทางการดำเนินงานสถานประกอบการ
ปลอดภัย ปลอดภัย กายใจเป็นสุข ฉบับยกระดับการพัฒนา พ.ศ. 2563

ภาคผนวก ข 103

ตัวอย่างการชี้แจงอันตราย การประเมินและการควบคุมความเสี่ยง
ด้านปลอดภัย ปลอดภัย กายใจเป็นสุข

เอกสารอ้างอิง 104 - 105

คณะผู้จัดทำ 106 - 108





ส่วนที่
1

บทนำ ความเป็นมา
ทบทวนวรรณกรรม

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข โดย กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินโครงการ **วัยทำงานปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข** ภายใต้นโยบายลดโรค เพิ่มสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชากรวัยทำงานมีสุขภาพดี ลดการเจ็บป่วยจากโรค การบาดเจ็บ และปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่ ปลอดภัยจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีสุขภาพจิตดี ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรมควบคุมโรค จึงร่วมกับภาคีเครือข่ายที่สำคัญ ได้แก่ กรมอนามัย และกรมสุขภาพจิต ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา “**เกณฑ์การพัฒนาและแนวทางการดำเนินงานสถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข ฉบับยกระดับการพัฒนา พ.ศ. 2563**” ขึ้น เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีกระบวนการดำเนินงานที่เป็นระบบและเทียบเคียงกับมาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้น โดยยึดกรอบแนวคิดจากระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001 : 2007 และ มอก. 18001 – 2554

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปได้อย่างชัดเจน ตรงตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย กรมควบคุมโรคร่วมกับภาคีเครือข่าย จึงได้จัดทำ “**คู่มือรายการตรวจประเมิน (Audit Check list) สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป) ภายใต้เกณฑ์การพัฒนาสถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข ฉบับยกระดับการพัฒนา พ.ศ. 2563**” โดยในคู่มือประกอบด้วยเนื้อหาดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ ความเป็นมา ทบทวนวรรณกรรม **ส่วนที่ 2** รายการตรวจประเมิน (Audit Check list) สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป) ซึ่งจะช่วยให้สถานประกอบการขนาดใหญ่ ภายใต้นิยามของโครงการฯ และหน่วยงานต่าง ๆ ที่สนใจสามารถนำไปเป็นแนวทางในการประเมินการดำเนินงาน เพื่อให้ทราบถึงสิ่งที่ต้องพัฒนาต่อยอด จนนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการต่อไป

ขอขอบคุณคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานที่เสียสละเวลามาร่วมกันทำงาน เพื่อให้คู่มือดังกล่าวเสร็จสมบูรณ์

คณะผู้จัดทำ

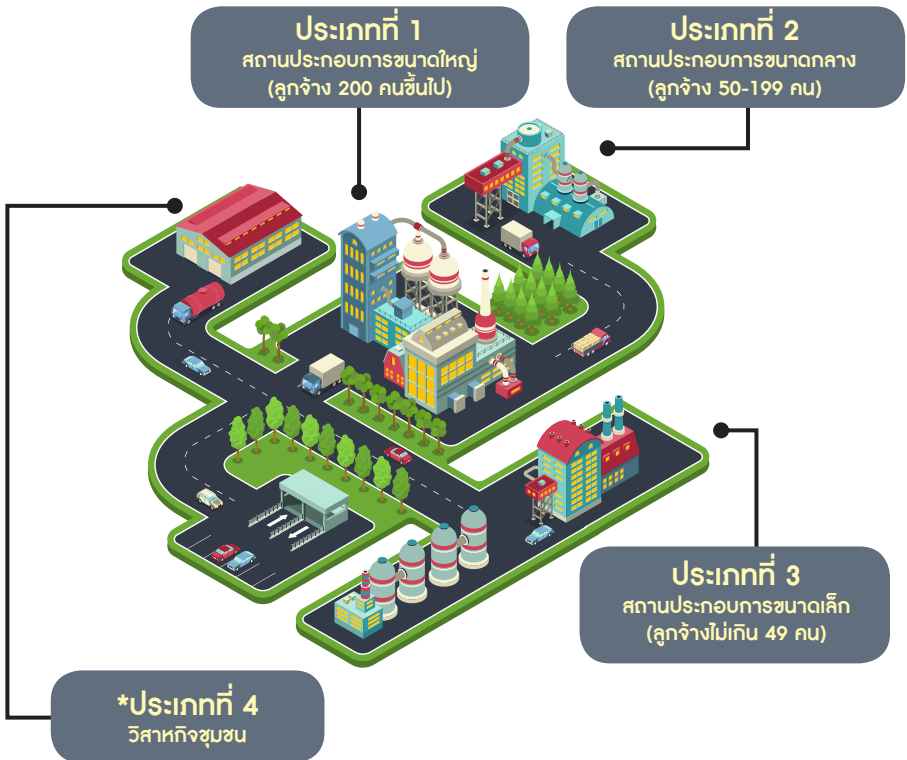
ตุลาคม 2562

1.2

นิยามความหมายที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ

วัยทำงาน หมายถึง ประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15-59 ปี

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ทำงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (เปิดดำเนินงาน) ตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 ซึ่งประกอบด้วย สถานประกอบการที่เป็นโรงงานและสำนักงาน ที่ใช้เครื่องจักรมีกำลังรวมตั้งแต่ห้าแรงม้า หรือกำลังเทียบเท่า ตั้งแต่ห้าแรงม้าขึ้นไป หรือใช้คนทำงานตั้งแต่เจ็ดคนขึ้นไปโดยใช้เครื่องจักรหรือไม่ก็ตาม สำหรับผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม ซ่อมบำรุง ทดสอบ ปรับปรุง แปรสภาพ ลำเลียง เก็บรักษาหรือทำลายสิ่งใด ๆ ทั้งนี้ให้รวมวิสาหกิจชุมชน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ. 2548 โดยแบ่งประเภทสถานประกอบการในนิยามของโครงการฯ นี้ ออกเป็น 3 ประเภท คือ



ประเภทที่ 1 สถานประกอบการขนาดใหญ่ หมายถึง สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คน ขึ้นไป

ประเภทที่ 2 สถานประกอบการขนาดกลาง หมายถึง สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง จำนวน 50 - 199 คน

ประเภทที่ 3 สถานประกอบการขนาดเล็ก หมายถึง สถานประกอบการที่มีลูกจ้างจำนวนไม่เกิน 49 คน

***ประเภทที่ 4 วิสาหกิจชุมชน** หมายถึง กิจการของชุมชนเกี่ยวกับการผลิตสินค้า การให้บริการหรือการอื่น ๆ ที่ดำเนินการโดยคณะบุคคลที่มีความผูกพัน มีวิถีชีวิตร่วมกัน และรวมตัวกันประกอบกิจการดังกล่าว มีสถานที่ทำงานร่วมกัน ไม่ว่าจะป็นนิติบุคคล ในรูปแบบใดหรือไม่ป็นนิติบุคคล เพื่อสร้างรายได้และเพื่อการพึ่งพาตนเองของครอบครัว ชุมชนและระหว่างชุมชน (อ้างอิงตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ. 2548)

ปลอดภัย หมายถึง สถานประกอบการมีการดำเนินการด้านการป้องกันหรือควบคุมโรคไม่ติดต่อ (เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคอัมพฤกษ์อัมพาต โรคหัวใจขาดเลือด โรคมะเร็ง โรคฟันผุ โรคปริทันต์ และรอยโรคในช่องปาก) โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โรคติดต่อ โรคที่เป็นปัญหาของพื้นที่ รวมทั้งการดำเนินงานเพื่อลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรค และอุบัติเหตุจากรจร เช่น การรับประทานอาหารที่มีผลเสียต่อสุขภาพ การออกกำลังกายน้อย การสูบบุหรี่ การดื่มสุรา การเสพสิ่งเสพติด พฤติกรรมทางเพศที่ไม่ปลอดภัย การไม่สวมหมวกนิรภัยขณะขับขี่รถจักรยานยนต์ เป็นต้น

ปลอดภัย หมายถึง สถานประกอบการมีการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน ทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยไม่ได้คาดคิดขณะทำงานหรือช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการบาดเจ็บพิการ ทูพพลภาพ ตาย หรือเป็นเหตุให้ทรัพย์สินเสียหาย ซึ่งหลักๆ มี 2 สาเหตุ คือ การกระทำที่ไม่ปลอดภัย และสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย เช่น ความปลอดภัย ทั้งในด้านอาคาร สถานที่เครื่องจักร เครื่องมือ และสภาพแวดล้อมใน การจัดการป้องกันและมีมาตรการการทำงานลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ทั้งในเรื่องมลพิษทางเสียง ฝุ่นละออง ความสั่นสะเทือน สารเคมี น้ำเสีย และมูลฝอย รวมถึงการจัดพื้นที่ทำงานให้มีความเหมาะสมเอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีของผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่มาติดต่อ

กายใจเป็นสุข หมายถึง สถานประกอบการที่มีการพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพจิตที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพจิตให้กับผู้ปฏิบัติงานทั่วไป มีการจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันปัญหาสุขภาพจิตให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อการเกิดปัญหาสุขภาพจิต เช่น ผู้ปฏิบัติงานที่ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ผู้ปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ/ยาเสพติด ผู้ปฏิบัติงานที่มีปัญหาหนี้สิน/ปัญหาครอบครัว ผู้ปฏิบัติงานที่ลาป่วยบ่อย เป็นต้น และการจัดกิจกรรมที่เสริมคุณค่าและความภาคภูมิใจให้ผู้ปฏิบัติงาน โดยมีจุดมุ่งหมายให้ผู้ปฏิบัติงาน “มีความสุข” ตามความหมายขององค์การอนามัยโลก คือการที่มีสภาพจิตใจที่เป็นสุข สามารถสร้างและรักษาสัมพันธ์ภาพกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น มีการปรับตัวและจัดการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงโดยไม่รู้สึกรู้สีกเกิดความขัดแย้งภายในใจ รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าสามารถทำประโยชน์ให้ผู้อื่นและมีผู้ยอมรับ

1.3

ขั้นตอนในการผลักดันและดำเนินงานสถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข

- 1. ระดมคนหรือรวมพล** เพื่อกำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิต ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เช่น การป้องกันควบคุมโรคและการบาดเจ็บ อนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยผู้บริหารขององค์กร พร้อมทั้งติดประกาศและสื่อสารให้คนทำงานทุกคนรับทราบ
- 2. การจัดตั้งคณะทำงาน** ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมและความร่วมมือ ระหว่างองค์กรกับบุคลากรในการพัฒนาสถานประกอบการให้เป็นสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข เช่น สนับสนุนให้เกิดกลุ่มกิจกรรม หรือชมรมต่าง ๆ เป็นต้น
- 3. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านปลอดภัย ปลอดภัย และใจเป็นสุข ขององค์กร**
- 4. จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่พบ**
- 5. วางแผนหรือพัฒนาแผนการดำเนินงานเพื่อบริหารและจัดการความเสี่ยง**
- 6. ดำเนินการตามแผนบริหารและจัดการความเสี่ยง** เช่น จัดกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิต ป้องกันควบคุมโรคและการบาดเจ็บ อนามัยสิ่งแวดล้อม ตามบริบทหรือขนาดของสถานประกอบการนั้น ๆ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร เช่น โครงการ 5 ส โครงการสถานที่ทำงานปลอดภัย โครงการโรงงานสีขาว โครงการรณรงค์เพื่องดสูบบุหรี่ สุรา หรือสารเสพติด โครงการอาหารเพื่อสุขภาพ โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โครงการวางแผนครอบครัว อนามัยแม่และเด็ก โครงการทันตสุขภาพ กิจกรรม 3 อ. 2 ส. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ สูบบุหรี่ และสุรา) โครงการรักษหัวใจในที่ทำงาน และโครงการส่งเสริมสุขภาพจิตในการทำงาน เป็นต้น

7. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน เช่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิต ป้องกันควบคุมโรคและการบาดเจ็บ และอนามัยสิ่งแวดล้อมในองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่า มีการดำเนินการตามแผนและมีการตรวจสอบผลลัพธ์ เช่น จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวนวันลาที่ลดลง สถิติการประสบอันตรายลดลง ความสนใจด้านสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น การเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์มากขึ้น เป็นต้น หากพบปัญหา ต้องดำเนินการแก้ไขและทบทวนตลอดเวลา เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และบรรลุเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้

8. ทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานหรือต่อยอด ขยายผลให้ดียิ่งขึ้นไป

1.4

ประโยชน์ที่สถานประกอบการจะได้รับจากการดำเนินงาน
ตามโครงการสถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย กายใจเป็นสุข

1. เจ้าของกิจการหรือผู้ประกอบการ

- ช่วยลดต้นทุนในระยะยาว
- เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของสถานประกอบการว่าเป็น สถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย และเห็นความสำคัญของสุขภาพของคนทำงาน
- เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนทำงานด้วยกันเอง คนทำงานกับผู้บริหาร นับเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนางานด้านอื่น ๆ ขององค์กรต่อไป
- ผู้ปฏิบัติงานทุ่มเท เต็มใจทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- ผลผลิตเพิ่ม สร้างความประทับใจแก่ลูกค้า และผู้ปฏิบัติงาน

2. ผู้ปฏิบัติงานหรือลูกจ้าง

- มีสุขภาพแข็งแรง สุขภาพจิตดี เจ็บป่วยน้อยลง
- มีความสุขที่ได้ทำงานในสถานประกอบการที่ดี มีความภาคภูมิใจในสถานประกอบการ
- มีความตั้งใจในการทำงาน ส่งผลให้ผลงานดี เงินเดือนงามและมีความมั่นคงในอาชีพ
- ได้รับสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น อันเป็นผลมาจากการลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลขององค์กร

3. สังคม

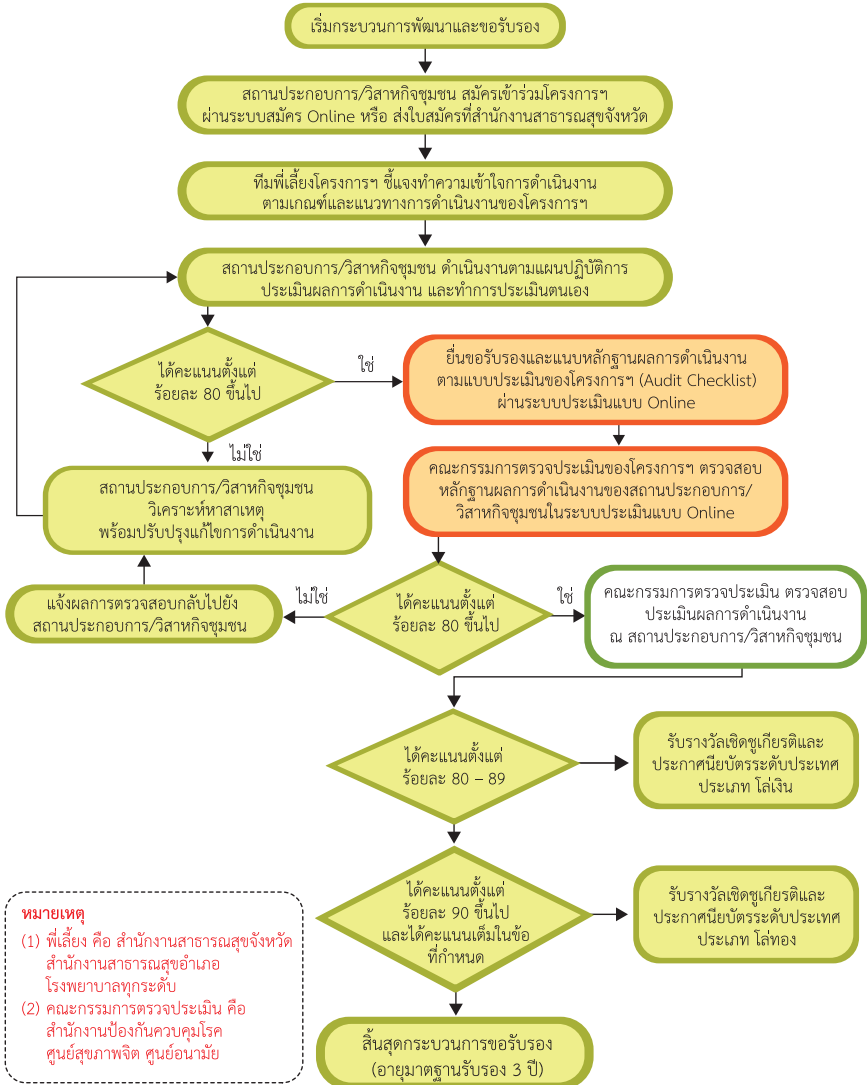
- ได้องค์กรที่มีคุณภาพ ลดภาระในการพึ่งพาภาครัฐรวมทั้งยังสร้างรายได้ให้แก่ภาครัฐในรูปแบบภาษีอากรที่มากขึ้น ส่งผลดีต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม
- มีการจ้างงานมากขึ้น และประชากรมีรายได้เพิ่มขึ้น
- เกิดความร่วมมือที่ดีและความสนับสนุนจากองค์กรภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน

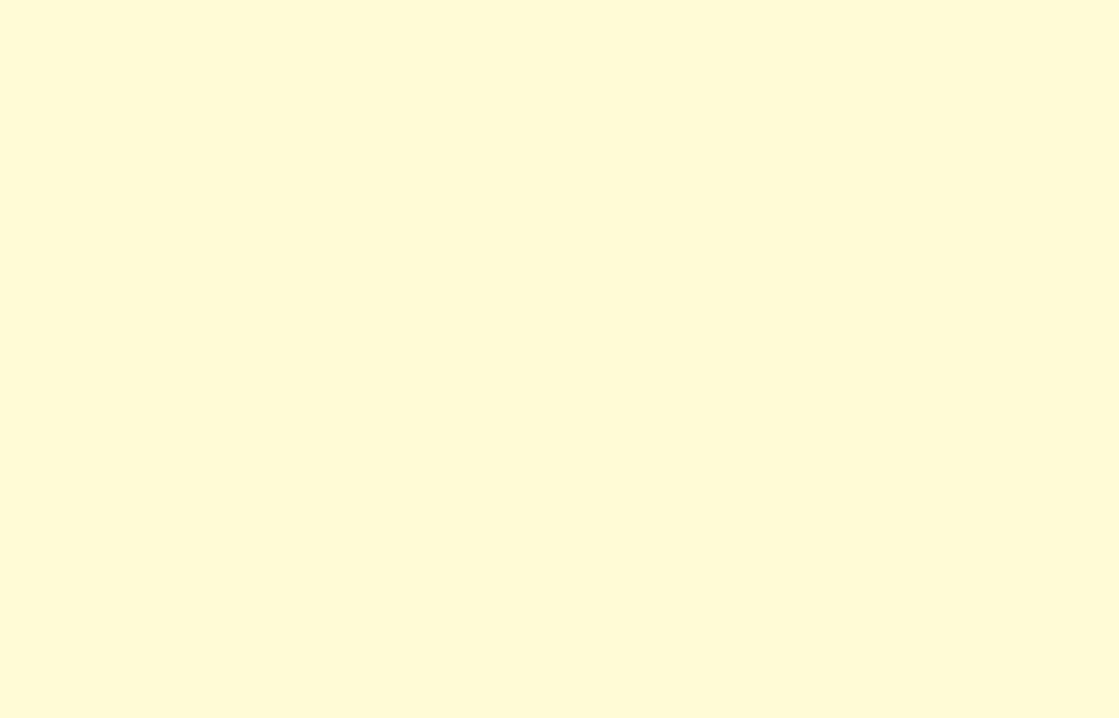
..... กระบวนการดำเนินงาน (Conceptual Framework)



1.6

กระบวนการพัฒนาและขอรับรองสถานประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข







ส่วนที่ 2

รายการตรวจประเมิน (Audit Check list)

..... สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่
(จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)

รายการตรวจประเมิน (Audit Check list) ภายใต้เกณฑ์การพัฒนาสถานประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย ภายใต้งานสุข อนามัยเป็นสุข ฉบับยกระดับการพัฒนา พ.ศ. 2563

หมวด 1

การสนับสนุนขององค์กร การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน การใส่ใจต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กรและชุมชน

รายการประเมิน (Audit Check List)		สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)		มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน
1. การ สนับสนุน ขององค์กร และนโยบาย ด้านปลอดภัย ปลอดโรค ปลอดภัย ภายใต้งานสุข	1.1 องค์กร ต้อง กำหนดขอบเขตของ ระบบการจัดการ ด้านปลอดภัย ภายใ ปลอดโรค ภายใ เป็นสุข 1.2 ผู้บริหารระดับสูง ต้อง ให้การสนับสนุน โดยกำหนดเป็น นโยบายนำไปสู่	1	มีครบทุกข้อตั้งแต่ไปนี้ 1. มีการกำหนดขอบเขต พื้นที่ในการดำเนินงาน โครงการสนับสนุนการ ปลอดโรค ปลอดภัย ภายใต้งานสุข 2. นโยบายที่สอดคล้อง หรือสนับสนุนการพัฒนา สถานประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย ภายใต้งานสุข	1. มีการกำหนดขอบเขต พื้นที่ในการดำเนินงาน โครงการสนับสนุนการ ปลอดโรค ปลอดภัย ภายใต้งานสุข 2. นโยบายที่สอดคล้อง หรือสนับสนุนการพัฒนา สถานประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย ภายใต้งานสุขที่ประกาศ โดยผู้บริหารระดับสูง
			3 คะแนน	2 คะแนน
			มีครบทุกข้อตั้งแต่ไปนี้	

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
	“สถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ไร้อุบัติเหตุ” อย่างเป็นสุข” อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งลงนาม และประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคน รับทราบและมีผู้รับผิดชอบหลักของโครงการฯ ในรูปแบบโครงการ หรือ คณะทำงานที่ประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานจากหลายฝ่ายแบบเป็น คณะทำงานที่ ประกอบด้วย กรรมการ หรือ คณะทำงานที่ประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานจากหลายฝ่ายแบบเป็น ลายลักษณ์อักษร		3 คะแนน ที่ประกาศโดยผู้บริหาร ระดับสูง ครอบคลุมทั้ง 3 ประเด็นและเป็น ลายลักษณ์อักษร 3. มีการแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงาน รับทราบอย่างทั่วถึงงานรับทยอบอย่างทั่วถึง 4. มีผู้รับผิดชอบหลักของโครงการฯ ในรูปแบบโครงการ หรือ คณะกรรมการหรือ คณะทำงานที่ประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานจากหลายฝ่ายแบบเป็น ลายลักษณ์อักษร
			2 คะแนน และเป็นลายลักษณ์อักษร และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 3. มีการแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงาน รับทราบอย่างทั่วถึงหรือ 4. มีผู้รับผิดชอบหลักของโครงการฯ ในรูปแบบ คณะกรรมการหรือ คณะทำงานที่ประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานจากหลายฝ่ายแบบเป็น ลายลักษณ์อักษร
			1 คะแนน ไม่ครบถ้วนทั้ง 3 ประเด็น และเป็น ลายลักษณ์อักษร
			มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
	* 1.3 องค์กร ที่มีการยกระดับ สถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย กายใจเป็นสุข สู่การดำเนินงาน ศูนย์สุขภาพดี วัยทำงาน	2	<p>3 คะแนน</p> <p>มีครบทุกข้อต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีนโยบายที่สนับสนุนการดำเนินงานที่ระบุการจัดการความเสี่ยงสำคัญที่พบขององค์กรร่วมกับสถานบริการสาธารณสุขหรือชุมชน การจัดสรรงบประมาณที่สนับสนุนขององค์กรที่สนับสนุนการดำเนินงานศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน มีการจัดตั้งศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อให้บริการผู้ปฏิบัติงานที่เป็นสัดส่วนและสามารถเข้าถึงได้ง่าย
			<p>2 คะแนน</p> <ol style="list-style-type: none"> มีนโยบายที่สนับสนุนการดำเนินงาน ที่ระบุการจัดการความเสี่ยงสำคัญที่พบขององค์กร มีการจัดตั้งศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อให้บริการผู้ปฏิบัติงานที่เป็นสัดส่วนและสามารถเข้าถึงได้ง่าย
			<p>1 คะแนน</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการจัดตั้งศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อให้บริการผู้ปฏิบัติงานที่เป็นสัดส่วนและสามารถเข้าถึงได้ง่าย
			<p>มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p> <p>-</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)				
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)				
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน	
2. การ วางแผน ขององค์กร	* 2.1 องค์กร ต้อง มีการชิงอันตราย และการประเมิน ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ ปลอดภัย ตลอดจนภัย ภายในสุขที่ เหมาะสมกับองค์กร พร้อมทั้งมีการเรียง ลำดับความสำคัญ ของความเสี่ยงที่ พบและวางแผน การดำเนินงาน	3	3 มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการคัดกรอง หรือ ประเมินความเสี่ยง ครบทั้ง 3 ด้าน ที่เกี่ยวกับ ด้านปลอดภัย ตลอดจนภัย ภายในสุข 2. มีทะเบียนรายการ ความเสี่ยง และมีรายงาน สรุปจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่ผ่านการคัดกรอง แยกออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย	2 คะแนน
			1. มีการคัดกรอง หรือ ประเมินความเสี่ยง ครบทั้ง 3 ด้าน ที่เกี่ยวกับ ด้านปลอดภัย ตลอดจนภัย ภายในสุข 2. มีทะเบียนรายการ ความเสี่ยง และมีรายงาน สรุปจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่ผ่านการคัดกรอง แยกออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย และข้อใด ข้อหนึ่งดังต่อไปนี้	1 คะแนน
			-	มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน

เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)	รายการประเมิน (Audit Check List)	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
	* 3.4 องค์กรต้องมีนวัตกรรมในการลดโรคหรือพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพตามความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร	7	มีครบทุกข้อต่อไปนี้ 1. มีการสร้างความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับนวัตกรรม หรือเกี่ยวกับนวัตกรรม หรือความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร อาจประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ 1.1 การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด เป็นต้น 1.2 การป้องกันโรคติดต่อ เช่น วัณโรค ใช้เลือดออก อจจากระวัง หัด การได้รับวัคซีน เป็นต้น	1. มีการสร้างความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับนวัตกรรม หรือเกี่ยวกับนวัตกรรม หรือความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร อาจประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ 1.1 การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด เป็นต้น 1.2 การป้องกันโรคติดต่อ เช่น วัณโรค ใช้เลือดออก อจจากระวัง หัด การได้รับวัคซีน เป็นต้น	-			

เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	รายการประเมิน (Audit Check List) สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	
			<p>1.3 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย ด้านโภชนาการ สุขภาพจิต สุขภาพช่องปาก อนามัย วิทยเจริญพันธุ์ พิษภัย ของเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ บุหรี่ และสิ่งเสพติด เป็นต้น</p> <p>1.4 การจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน</p>	<p>1.3 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย ด้านโภชนาการ สุขภาพจิต สุขภาพช่องปาก อนามัย วิทยเจริญพันธุ์ พิษภัย ของเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ บุหรี่ และสิ่งเสพติด เป็นต้น</p> <p>1.4 การจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน</p> <p>และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p>	<p>1.3 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย ด้านโภชนาการ สุขภาพจิต สุขภาพช่องปาก อนามัย วิทยเจริญพันธุ์ พิษภัย ของเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ บุหรี่ และสิ่งเสพติด เป็นต้น</p> <p>1.4 การจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน</p>	-

รายการประเมิน (Audit Check List)				มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)				1 คะแนน
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน
			2. เกิดนวัตกรรมและ การนำไปใช้เพื่อลดโรค หรือพฤติกรรมเสี่ยงทาง สุขภาพขององค์กร อย่างน้อย 1 เรื่อง 3. มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานตามนวัตกรรม ขององค์กร	2. เกิดนวัตกรรมและ การนำไปใช้เพื่อลดโรค หรือพฤติกรรมเสี่ยงทาง สุขภาพขององค์กร อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือ 3. มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานตามนวัตกรรม ขององค์กร
	* 3.5 องค์กร ต้อง มีการขยายการ ดำเนินงานไปยัง หน่วยงานอื่น เช่น สถานประกอบการ หรือวิสาหกิจชุมชน	8	การเป็นที่เลี้ยงให้กับ องค์กรอื่น โดยต้อง ประกอบด้วยกิจกรรม ดังต่อไปนี้ 1. การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน ของโครงการฯ 2. การเป็นที่ปรึกษา ในการ ดำเนินงานของโครงการฯ	การเป็นที่เลี้ยงให้กับ องค์กรอื่น โดยดำเนิน กิจกรรมอย่างน้อย ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 1. การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน ของโครงการฯ หรือ 2. การเป็นที่ปรึกษา ในการ ดำเนินงานของโครงการฯ
				-

รายการประเมิน (Audit Check List)				มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)				1 คะแนน
		3 คะแนน	2 คะแนน	
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	ข้อ ที่	
4. การ ติดตาม ประเมินผล และระบบ รายงาน	* 4.1 องค์กร ต้อง มีระบบการติดตาม และประเมินผล การดำเนินงาน	9	มีครบทุกข้อต่อไปนี้ 1. มีขั้นตอนในการ ติดตามการดำเนินงาน 2. มีการติดตามการ ดำเนินงานตามแผนงาน ที่กำหนด 3. มีการประเมินผล การดำเนินงาน 4. มีการทบทวนแผน และประเมินผลเป็น ระยะ ๆ และนำผล การประเมินไปวางแผน เพื่อใช้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ กำหนดไว้	1. มีการติดตามการ ดำเนินงานตามแผนงาน ที่กำหนด 2. มีการประเมินผล การดำเนินงาน

เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)	รายการประเมิน (Audit Check List)	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน	
	4.2 องค์กร ต้อง มีระบบการจัดเก็บ เอกสารและ การรายงาน ด้านปลอดภัย ปลอดภัย ภายใต เป็นสุข อย่งเพียงพอ เพื่อให้การจัดกา เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ เอกสารเหล่านี้ อาจอยู่ในรูปแบบ ใดก็ได้ โดยองค์กร ต้องจัดทำบัญชี และคงรักษาไว้ซึ่ง ระเบียบปฏิบัติ สำหรับการควบคุม เอกสาร	10	มีครบทุกข้อต่อไปนี้ 1. เอกสารและรายงาน มีความครบถ้วนเป็น ปัจจุบัน 2. มีการจัดเก็บเอกสาร และรายงานอย่างเป็น ระบบเอกสารเหล่านี้ อาจอยู่ในรูปแบบใดก็ได้ (มีการซิงค์ จัดเก็บป้องกัน การเรียกดู ระยะเวลา การจัดเก็บ ค้นหาได้ทันที) 3. มีการระบุการทำลาย เอกสารต่าง ๆ	3 คะแนน 1. เอกสารและรายงาน มีความครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 2. มีการจัดเก็บเอกสาร และรายงานอย่างเป็น ระบบเอกสารเหล่านี้ อาจอยู่ในรูปแบบใดก็ได้ (มีการซิงค์ จัดเก็บป้องกัน การเรียกดู ระยะเวลา การจัดเก็บ ค้นหาได้ทันที) หรือ 3. มีการระบุการทำลาย เอกสารต่าง ๆ	1 คะแนน 1. เอกสารและรายงาน มีความครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน

รายการประเมิน (Audit Check List)						
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)						
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	3 คะแนน			
			2 คะแนน			
			1 คะแนน			
			มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน			
	* 4.3 องค์กร มีความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ศูนย์สุขภาพดี วัยทำงานใน สถานประกอบการ	11	3 คะแนน 1. มากกว่าร้อยละ 80 ของผู้ใช้บริการศูนย์ สุขภาพดีวัยทำงานใน สถานประกอบการ มีความพึงพอใจในการ บริการของศูนย์สุขภาพดี วัยทำงาน	1. ไม่มีการประเมิน ความพึงพอใจ หรือ น้อยกว่าร้อยละ 60 ของผู้ใช้บริการศูนย์ สุขภาพดีวัยทำงาน ในสถานประกอบการ มีความพึงพอใจใน การบริการของศูนย์ สุขภาพดีวัยทำงาน	-	
5. การ ทบทวนโดย ผู้บริหาร	5.1 ผู้บริหารระดับ สูงหรือผู้ได้รับมอบ อำนาจขององค์กร ต้องทบทวนระบบ การจัดการด้าน ปลอดภัย ปลอดภัย ภายในศูนย์ และการดำเนินงาน ศูนย์สุขภาพดี วัยทำงาน	12	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. สิ่งที่น่าเข้าทบทวน โดยผู้บริหาร หรือผู้ได้รับ มอบอำนาจ มีครบถ้วน ทุกประเด็น ดังนี้	1. ผู้บริหารระดับสูง หรือผู้ได้รับมอบอำนาจ มีการทบทวนระบบ การจัดการด้านปลอดภัย ปลอดภัย ภายในเป็นสุข และการดำเนินงานศูนย์ สุขภาพดีวัยทำงาน ตามรอบระยะเวลา ที่วางแผน	1. ผู้บริหารระดับสูง หรือผู้ได้รับมอบอำนาจ มีการทบทวนระบบ การจัดการด้านปลอดภัย ปลอดภัย ภายในเป็นสุข และการดำเนินงานศูนย์ สุขภาพดีวัยทำงาน ขององค์กร แต่ไม่เข้าไป ตามรอบระยะเวลาที่ วางแผน	-

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน
	ตามรอบระยะเวลา ที่วางแผนเพื่อให้ มั่นใจว่าระบบยังคง เหมาะสมเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ		3 คะแนน
			2 คะแนน
			1 คะแนน
			มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			3 คะแนน
			2 คะแนน
			1 คะแนน
			มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			3 คะแนน
			<p>(2) การสื่อสารที่ เกี่ยวข้องทันปลอดภัย ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข และศูนย์สุขภาพดี วัยทำงาน จากกลุ่มผู้สนใจ ภายนอก รวมถึงห้อง เรียนต่าง ๆ (ถ้ามี)</p> <p>(3) การติดตามผล การดำเนินการจากผล การประชุมครั้งที่ผ่านมา</p> <p>(4) สถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงรวมถึง กฎหมายและข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้องในต้นปลอดภัย ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข</p> <p>(5) ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานและ การแก้ไข</p>

หมวด 2 ปลอดภัยโรค

รายการประเมิน (Audit Check List)		สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)				
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
1. การให้ คำปรึกษา เพื่อป้องกัน ควบคุมโรค การให้บริการ รักษาเบื้องต้น และการส่งต่อ	องค์กร ต้อง มีการ ให้คำปรึกษาเพื่อ ป้องกันควบคุมโรค การให้บริการรักษา เบื้องต้นและการส่งต่อ ตามความเสี่ยง ที่ได้จัดลำดับ ความสำคัญของ ปัญหาขององค์กร	13	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีแบบฟอร์มการให้ คำแนะนำปรึกษาใน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพตามความเสี่ยง ที่ได้จัดลำดับความสำคัญ ของปัญหาขององค์กร 2. สรุปลายางนกิจกรรม การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพตามความเสี่ยง ที่ได้จัดลำดับความสำคัญ ของปัญหาขององค์กร	1. มีแบบฟอร์มการให้ คำแนะนำปรึกษาใน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ ไม่ครบ ทุกความเสี่ยงที่ได้จัด ลำดับความสำคัญ ของปัญหาขององค์กร 2. สรุปลายางน กิจกรรมการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ ไม่ครบ ทุกความเสี่ยงที่ได้จัด ลำดับความสำคัญของ ปัญหาขององค์กร	1. มีแบบฟอร์มการให้ คำแนะนำปรึกษาใน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพตามความเสี่ยง ที่ได้จัดลำดับความสำคัญ ของปัญหาขององค์กร	-

รายการประเมิน (Audit Check List)											
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)								
		14	<table border="1"> <thead> <tr> <th>3 คะแนน</th> <th>2 คะแนน</th> <th>1 คะแนน</th> <th>มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่มีประเมิน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีห้องพยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ 2. มีตู้ยาและชุดปฐมพยาบาล เครื่องชั่งน้ำหนัก พยาบาล เครื่องวัดความดันโลหิต และเครื่องวัดความสูง และที่วัดส่วนสูง 3. มีการจัดบันทึกการรักษา หรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยา 4. มีการสรุปบันทึกการรักษาหรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยา หรือ 4. มีการสรุปบันทึกการรักษาหรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยาภาพรวมขององค์กร พร้อมนำผลมาใช้วางแผนในการดูแลสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน </td> <td> 1. มีห้องพยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ 1. มีตู้ยาและชุดปฐมพยาบาล เครื่องชั่งน้ำหนัก เครื่องวัดความดันโลหิต และที่วัดส่วนสูง และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ 3. มีการจัดบันทึกการรักษา หรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยา หรือ 4. มีการสรุปบันทึกการรักษาหรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยาภาพรวมขององค์กร พร้อมนำผลมาใช้วางแผนในการดูแลสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน </td> <td> 1. มีตู้ยาและชุดปฐมพยาบาล เครื่องชั่งน้ำหนัก เครื่องวัดความดันโลหิต และที่วัดส่วนสูง </td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่มีประเมิน	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีห้องพยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ 2. มีตู้ยาและชุดปฐมพยาบาล เครื่องชั่งน้ำหนัก พยาบาล เครื่องวัดความดันโลหิต และเครื่องวัดความสูง และที่วัดส่วนสูง 3. มีการจัดบันทึกการรักษา หรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยา 4. มีการสรุปบันทึกการรักษาหรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยา หรือ 4. มีการสรุปบันทึกการรักษาหรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยาภาพรวมขององค์กร พร้อมนำผลมาใช้วางแผนในการดูแลสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน	1. มีห้องพยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ 1. มีตู้ยาและชุดปฐมพยาบาล เครื่องชั่งน้ำหนัก เครื่องวัดความดันโลหิต และที่วัดส่วนสูง และ ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ 3. มีการจัดบันทึกการรักษา หรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยา หรือ 4. มีการสรุปบันทึกการรักษาหรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยาภาพรวมขององค์กร พร้อมนำผลมาใช้วางแผนในการดูแลสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน	1. มีตู้ยาและชุดปฐมพยาบาล เครื่องชั่งน้ำหนัก เครื่องวัดความดันโลหิต และที่วัดส่วนสูง	-
3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่มีประเมิน								
มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีห้องพยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ 2. มีตู้ยาและชุดปฐมพยาบาล เครื่องชั่งน้ำหนัก พยาบาล เครื่องวัดความดันโลหิต และเครื่องวัดความสูง และที่วัดส่วนสูง 3. มีการจัดบันทึกการรักษา หรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยา 4. มีการสรุปบันทึกการรักษาหรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยา หรือ 4. มีการสรุปบันทึกการรักษาหรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยาภาพรวมขององค์กร พร้อมนำผลมาใช้วางแผนในการดูแลสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน	1. มีห้องพยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ 1. มีตู้ยาและชุดปฐมพยาบาล เครื่องชั่งน้ำหนัก เครื่องวัดความดันโลหิต และที่วัดส่วนสูง และ ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ 3. มีการจัดบันทึกการรักษา หรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยา หรือ 4. มีการสรุปบันทึกการรักษาหรือการเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยาภาพรวมขององค์กร พร้อมนำผลมาใช้วางแผนในการดูแลสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน	1. มีตู้ยาและชุดปฐมพยาบาล เครื่องชั่งน้ำหนัก เครื่องวัดความดันโลหิต และที่วัดส่วนสูง	-								

รายการประเมิน (Audit Check List)					
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)		
			3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน
2. การ ส่งเสริม สุขภาพ การลด และป้องกัน การเกิดโรค	2.1 องค์กร ต้อง มีทะเบียนสุขภาพ ของผู้ปฏิบัติงาน และการสรุปร สถานการณ์ สุขภาพขององค์กร	16	มีครบทุกข้อตั้งแต่ 2 ข้อขึ้นไป 1. มีข้อมูลทะเบียน สุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน รายบุคคล 2. มีข้อมูลทะเบียนสุขภาพ ภาพรวมองค์กรที่เกี่ยวข้อง กับ ทุกประเด็น ดังต่อไปนี้ (1) ข้อมูลการตรวจ สุขภาพประจำปี (2) ข้อมูลการตรวจ สุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง (3) ข้อมูลการสูบบุหรี่ และดื่มสุรา (4) ข้อมูลการคัดกรอง ดัชนีมวลกาย รอบเอว เบาหวาน ความดันโลหิต โรคหัวใจและหลอดเลือด	1. ข้อมูลทะเบียนสุขภาพ ของผู้ปฏิบัติงานรายบุคคล 2. มีข้อมูลทะเบียนสุขภาพ ภาพรวมองค์กรที่เกี่ยวข้อง แต่ ไม่ครบทุกประเด็น (ดำเนินการน้อยกว่า 50%) ดังต่อไปนี้ (1) ข้อมูลการตรวจ สุขภาพประจำปี (2) ข้อมูลการตรวจ สุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง (3) ข้อมูลการสูบบุหรี่ และดื่มสุรา (4) ข้อมูลการคัดกรอง ดัชนีมวลกาย รอบเอว เบาหวาน ความดันโลหิต โรคหัวใจและหลอดเลือด	3 คะแนน โดย ไม่ประเมิน

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	
		3 คะแนน	(5) ข้อมูลการได้รับ วิเทศน์ที่จำเป็น 3. มีการแจ้งผลการตรวจ สุขภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ทราบ 4. นำรายงานสรุป สถานการณ์สุขภาพของ ผู้ปฏิบัติงานมาวิเคราะห์ ในการวางแผนการ ดำเนินงาน
		2 คะแนน	(5) ข้อมูลการได้รับ วิเทศน์ที่จำเป็น และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 3. มีการแจ้งผลการตรวจ สุขภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ทราบ หรือ 4. นำรายงานสรุป สถานการณ์สุขภาพของ ผู้ปฏิบัติงานมาวิเคราะห์ ในการวางแผนการ ดำเนินงาน
		1 คะแนน	(5) ข้อมูลการได้รับ วิเทศน์ที่จำเป็น 3. มีการแจ้งผลการตรวจ สุขภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ทราบ
		3 คะแนน เพื่อยืนยัน โดยผู้ประเมิน	

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
	2.2 องค์กร ต้อง มีการส่งเสริม สุขภาพ การลด และการป้องกัน การเกิดโรค	17	<p>มีครบทุกข้อต่อไปนี้</p> <p>1. มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการลดหรือ ป้องกันการเกิดโรคตาม ความเสี่ยงขององค์กร</p> <p>2. มีเอกสารสรุปผล การจัดกิจกรรมส่งเสริม การลดหรือป้องกัน การเกิดโรคตามความเสี่ยง ขององค์กร</p> <p>3. นำผลหรือปัญหา อุปสรรคการดำเนินงาน เสนอต่อผู้บริหารและ วางแผนการดำเนินงาน ในปีต่อไป</p>
			<p>3 คะแนน</p> <p>1. มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการลดหรือ ป้องกันการเกิดโรคตาม ความเสี่ยงขององค์กร และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>2. มีเอกสารสรุปผล การจัดกิจกรรมส่งเสริม การลดหรือป้องกัน การเกิดโรคตามความเสี่ยง ขององค์กร หรือ</p> <p>3. นำผลหรือปัญหา อุปสรรค การดำเนินงาน เสนอต่อผู้บริหารและ วางแผนการดำเนินงาน ในปีต่อไป</p>
			<p>2 คะแนน</p> <p>1. มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการลดหรือ ป้องกันการเกิดโรคตาม ความเสี่ยงขององค์กร</p> <p>และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>2. มีเอกสารสรุปผล การจัดกิจกรรมส่งเสริม การลดหรือป้องกัน การเกิดโรคตามความเสี่ยง ขององค์กร หรือ</p> <p>3. นำผลหรือปัญหา อุปสรรค การดำเนินงาน เสนอต่อผู้บริหารและ วางแผนการดำเนินงาน ในปีต่อไป</p>
			<p>1 คะแนน</p> <p>1. มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการลดหรือ ป้องกันการเกิดโรคตาม ความเสี่ยงขององค์กร</p>
			<p>มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p> <p>-</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)					
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)		
			3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน
3. การ ส่งเสริม เลิกบุหรี่ สุรา และ สิ่งเสพติด	องค์กร ต้อง มี การดำเนินการ ส่งเสริม ดด เลิกบุหรี่ สุรา และสิ่งเสพติด	18	มีครบทุกข้อตั้งแต่ข้อไปนี้ 1. มีการประกาศนโยบาย/ มาตรการเพื่อสถาน ประกอบการ ปลอด บุหรี่ เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และสิ่งเสพติด ที่ครบ ถ้วนทุกประเด็น ให้รับทราบโดยทั่วถึงกัน	1. มีการประกาศนโยบาย/ มาตรการเพื่อส่งเสริม การลด เลิกบุหรี่ สุรา และสิ่งเสพติด แต่ ไม่ครบทุกประเด็น	-

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			3 คะแนน
		19	<p>มีครบทุกข้อตั้งแต่ข้อนี้</p> <p>1. มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เกี่ยวกับ โทษ พิษภัย ผลกระทบ จากการใช้บุหรี่และซอง การได้รับควันบุหรี่มือสอง ดีมสุรา และเสฟสิ่งเสพติด รวมทั้งการปฏิบัติตัวให้ ถูกต้องตามกฎหมาย ควบคุมยสูบและควบคุม เครื่องดื่มแอลกอฮอล์</p>
			<p>2 คะแนน</p> <p>1. มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เกี่ยวกับ โทษ พิษภัย ผลกระทบ จากการใช้บุหรี่และซอง การได้รับควันบุหรี่มือสอง ดีมสุรา และเสฟสิ่งเสพติด รวมทั้งการปฏิบัติตัวให้ ถูกต้องตามกฎหมาย ควบคุมยสูบและควบคุม เครื่องดื่มแอลกอฮอล์</p> <p>และข้อใดข้อหนึ่ง ตั้งแต่ข้อนี้เป็น</p>
			<p>1 คะแนน</p> <p>1. มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เกี่ยวกับ โทษ พิษภัย ผลกระทบ จากการใช้บุหรี่และซอง การได้รับควันบุหรี่มือสอง ดีมสุรา และเสฟสิ่งเสพติด รวมทั้งการปฏิบัติตัวให้ ถูกต้องตามกฎหมาย ควบคุมยสูบและควบคุม เครื่องดื่มแอลกอฮอล์</p>
			<p>3 คะแนน</p> <p>โดยไม่มีประเมิน</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)				
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)	มาตรฐานที่ยืนยันโดยไม่ประเมิน
			3 คะแนน	1 คะแนน
			<p>2. มีโครงการ/กิจกรรมการสนับสนุน สด เลิก บุรี สุรา สิ่งเสพติดได้กับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>3. มีการสรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p>	
			<p>2. มีโครงการ/กิจกรรมการสนับสนุน สด เลิก บุรี สุรา สิ่งเสพติดให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>หรือ</p> <p>3. มีการสรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p>	
		20	<p>มีการจัดสถานที่ และสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการให้มีความปลอดภัยของพื้นที่</p> <p>เขตปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560</p>	<p>มีการจัดสถานที่ และสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการให้มีความปลอดภัยของพื้นที่</p> <p>เขตปลอดภัย ไม่ครบ ทุกประเด็น (ดำเนินการน้อยกว่า 50%) ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)				
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)				
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	3 คะแนน	2 คะแนน
4. การส่งเสริมโภชนาการ	องค์กร ต้อง มีการดำเนินการส่งเสริมโภชนาการให้ผู้ปฏิบัติงาน	21	มีครบทุกข้อตั้งแต่ข้อนี้ 1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมโภชนาการ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค	1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมโภชนาการ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค
			ข้อ 1-3 1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมโภชนาการ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ 2. สรุปลงการจัดกิจกรรมส่งเสริมโภชนาการ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค 3. มีข้อปฏิบัติการกินอาหารเพื่อสุขภาพดีของคนไทย	มาตราฐานที่ยื่นขึ้น 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			<p>3 คะแนน</p> <p>สำหรับองค์กรที่มี โรงอาหาร มีการ ดำเนินการครบถ้วน ทุกประเด็น ดังนี้</p> <p>1. จัดให้มีร้านอาหาร สุขภาพ หรือมีเมนูสุขภาพ ลดอาหาร รสหวาน มัน เค็ม เพิ่มผักและผลไม้ รสไม่หวาน</p> <p>2. ลดหรืองดการจำหน่าย เครื่องดื่มที่มีรสหวานจัด</p>
		22	<p>3 คะแนน</p> <p>สำหรับองค์กรที่มี โรงอาหาร มีการ ดำเนินการไม่ครบ ทุกประเด็น ดังนี้</p> <p>(ดำเนินการมากกว่า 50%)</p> <p>1. จัดให้มีร้านอาหาร สุขภาพ หรือมีเมนูสุขภาพ ลดอาหาร รสหวาน มัน เค็ม เพิ่มผัก และผลไม้ รสไม่หวาน</p> <p>2. ลดหรืองดการจำหน่าย เครื่องดื่มที่มีรสหวานจัด</p>
			<p>2 คะแนน</p> <p>สำหรับองค์กรที่มี โรงอาหาร มีการ ดำเนินการไม่ครบ ทุกประเด็น ดังนี้</p> <p>(ดำเนินการมากกว่า 50%)</p> <p>1. จัดให้มีร้านอาหาร สุขภาพ หรือมีเมนูสุขภาพ ลดอาหาร รสหวาน มัน เค็ม เพิ่มผักและผลไม้ รสไม่หวาน</p> <p>2. ลดหรืองดการจำหน่าย เครื่องดื่มที่มีรสหวานจัด</p>
			<p>1 คะแนน</p> <p>สำหรับองค์กรที่มี โรงอาหาร มีการ ดำเนินการไม่ครบ ทุกประเด็น ดังนี้</p> <p>(ดำเนินการน้อยกว่า 50%)</p> <p>1. จัดให้มีร้านอาหาร สุขภาพ หรือมีเมนูสุขภาพ ลดอาหาร รสหวาน มัน เค็ม เพิ่มผักและผลไม้ รสไม่หวาน</p> <p>2. ลดหรืองดการจำหน่าย เครื่องดื่มที่มีรสหวานจัด</p>
			<p>มาตรฐาน ที่ยื่นขึ้น 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p> <p>-</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			3 คะแนน
			2 คะแนน
			1 คะแนน
			มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
5. การส่งเสริม การออกกำลังกาย	องค์กร ต้อง มีการดำเนินการส่งเสริมการออกกำลังกายให้ผู้ปฏิบัติงาน	24	<p>เช่น อาหารไขมันสูง หรือเนื้อสัตว์ติดมัน อาหารฟาสต์ฟู้ด อาหารรสจัด ขนมหวาน เครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ เป็นต้น</p> <p>2. มีการเผยแพร่และสื่อสารข้อตกลงในองค์กรเรื่องอาหาร ที่มีผลเสียต่อสุขภาพ ไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างทั่วถึง</p> <p>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</p> <p>1. จัดให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกิจกรรมทางกาย หรือออกกกำลังกาย ที่และอุปกรณ์ อย่างเพียงพอ</p>
			เช่น อาหารไขมันสูง หรือเนื้อสัตว์ติดมัน อาหารฟาสต์ฟู้ด อาหารรสจัด ขนมหวาน เครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ เป็นต้น
			เช่น อาหารไขมันสูง หรือเนื้อสัตว์ติดมัน อาหารฟาสต์ฟู้ด อาหารรสจัด ขนมหวาน เครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ เป็นต้น
			เช่น อาหารไขมันสูง หรือเนื้อสัตว์ติดมัน อาหารฟาสต์ฟู้ด อาหารรสจัด ขนมหวาน เครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ เป็นต้น
			เช่น อาหารไขมันสูง หรือเนื้อสัตว์ติดมัน อาหารฟาสต์ฟู้ด อาหารรสจัด ขนมหวาน เครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ เป็นต้น
			เช่น อาหารไขมันสูง หรือเนื้อสัตว์ติดมัน อาหารฟาสต์ฟู้ด อาหารรสจัด ขนมหวาน เครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ เป็นต้น

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			<p>3 คะแนน</p> <p>หรือสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานใช้สถานบริการ ออกกำลังกาย หรือสวนสุขภาพแห่งอื่น ในกรณี ที่สถานประกอบการนั้น ไม่มีสถานที่</p> <p>2. จัดให้มีกิจกรรม ออกกำลังกายกลุ่ม หรือ มีผู้นำการออกกำลังกาย</p> <p>3. สรุปผลการจัดกิจกรรม ออกกำลังกายกลุ่ม พร้อมนำผลมาวิเคราะห์ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ในปีต่อไป</p>
			<p>3 คะแนน</p> <p>หรือสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานใช้สถานบริการ ออกกำลังกาย หรือสวนสุขภาพแห่งอื่น ในกรณี ที่สถานประกอบการนั้น ไม่มีสถานที่</p> <p>และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>2. จัดให้มีกิจกรรม ออกกำลังกายกลุ่ม หรือ มีผู้นำการออกกำลังกาย</p> <p>3. สรุปผลการจัดกิจกรรม ออกกำลังกายกลุ่ม พร้อมนำผลมาวิเคราะห์ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ในปีต่อไป</p>
			<p>2 คะแนน</p> <p>หรือสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานใช้สถานบริการ ออกกำลังกาย หรือสวนสุขภาพแห่งอื่น ในกรณี ที่สถานประกอบการนั้น ไม่มีสถานที่</p> <p>และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>2. จัดให้มีกิจกรรม ออกกำลังกายกลุ่ม หรือ มีผู้นำการออกกำลังกาย</p> <p>3. สรุปผลการจัดกิจกรรม ออกกำลังกายกลุ่ม พร้อมนำผลมาวิเคราะห์ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ในปีต่อไป</p>
			<p>1 คะแนน</p> <p>หรือสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานใช้สถานบริการ ออกกำลังกาย หรือสวนสุขภาพแห่งอื่น ในกรณี ที่สถานประกอบการนั้น ไม่มีสถานที่</p>
			<p>มาตรฐานที่ยื่นขึ้น 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)					
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)					
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน		
			2 คะแนน		
			1 คะแนน		
			มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน		
6. การส่งเสริมการดูแลสุขภาพช่องปาก	องค์กร ต้อง มีการดำเนินการส่งเสริมการดูแลสุขภาพช่องปากให้ผู้ปฏิบัติงาน	25	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. สนับสนุนให้มีการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพช่องปากที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน เช่น จัดให้มีสถานที่แปรงฟัน มีสื่อที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพช่องปาก งดการจำหน่ายน้ำอัดลม/เครื่องดื่มรสหวาน หรือลูกอมในสถานที่ทำงาน เป็นต้น	1. สนับสนุนให้มีการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพช่องปากที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน เช่น จัดให้มีสถานที่แปรงฟัน มีสื่อที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพช่องปาก งดการจำหน่ายน้ำอัดลม/เครื่องดื่มรสหวาน หรือลูกอมในสถานที่ทำงาน เป็นต้น	-

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			<p>3 คะแนน</p> <p>2. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของปากให้กับผู้ปฏิบัติงาน เช่น มีบริการตรวจสุขภาพช่องปากให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับการตรวจสุขภาพร่างกาย มีการสื่อสารเรื่องสุขภาพช่องปากผ่านช่องทางต่าง ๆ เป็นต้น</p> <p>หรือ</p> <p>3. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการตรวจและรักษาทางทันตกรรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p>
			<p>2 คะแนน</p> <p>2. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของปากให้กับผู้ปฏิบัติงาน เช่น มีบริการตรวจสุขภาพช่องปากให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับการตรวจสุขภาพร่างกาย มีการสื่อสารเรื่องสุขภาพช่องปากผ่านช่องทางต่าง ๆ เป็นต้น</p> <p>หรือ</p> <p>3. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการตรวจและรักษาทางทันตกรรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p>
			<p>1 คะแนน</p>
			<p>มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p>

หมวด 3 ปลอดภัย

รายการประเมิน (Audit Check List)		สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน
1. การ ส่งเสริม การป้องกัน และการลด อุบัติเหตุ ทั้งในงาน และนอกงาน	องค์กร ต้อง มี การดำเนินการ ส่ง เสริมการป้องกัน และการลด อุบัติเหตุทั้งในงาน และนอกงาน	26	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการป้องกันหรือ ลดอุบัติเหตุบนอกงาน คือ 1.1 การอบรมให้ ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการขับขี่และโดยสาร ยานพาหนะ 1.2 การณรงค์สวม หมวกนิรภัย 100% และ การรณรงค์เข็มขัดนิรภัย 100% 1.3 การรณรงค์การขับขี่ ปลอดภัย เช่น “จ่วงไม่ขับ” “ดื่มไม่ขับ” “โทรไม่ขับ” และ “ไม่ขับรถด้วย ความเร็วเกินกว่ากฎหมาย กำหนด” เป็นต้น	1. มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการป้องกันหรือ ลดอุบัติเหตุบนอกงาน คือ 1.1 การอบรมให้ ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการขับขี่และโดยสาร ยานพาหนะ 1.2 การณรงค์สวม หมวกนิรภัย 100% และ การรณรงค์เข็มขัดนิรภัย 100% 1.3 การรณรงค์การขับขี่ ปลอดภัย เช่น “จ่วงไม่ขับ” “ดื่มไม่ขับ” “โทรไม่ขับ” และ “ไม่ขับรถด้วย ความเร็วเกินกว่ากฎหมาย กำหนด” เป็นต้น	1. สถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ 2. OHSAS 18001 หรือ 3. TS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ

เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	รายการประเมิน (Audit Check List) สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	
			1.3 การจัดกิจกรรม การตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน 2. มีการประเมินผล การจัดกิจกรรมส่งเสริม การป้องกันหรือลด อุบัติเหตุในงาน ครบถ้วนทุกกิจกรรม	1.3 การจัดกิจกรรม การตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน 2. มีการประเมินผล การจัดกิจกรรมส่งเสริม การป้องกันหรือลด อุบัติเหตุในงาน ไม่ครบถ้วนทุกกิจกรรม	1.3 การจัดกิจกรรม การตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน	หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรม ดีเด่นประเภท การบริหาร ความปลอดภัย
		28	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีทะเบียนรายการ อุปกรณ์คุ้มครองความ ปลอดภัยส่วนบุคคล ที่ถูกต้อง เหมาะสมกับ ลักษณะความเสียหายของ งานประเภทต่าง ๆ	1. มีทะเบียนรายการ อุปกรณ์คุ้มครองความ ปลอดภัยส่วนบุคคล ที่ถูกต้อง เหมาะสมกับ ลักษณะความเสียหายของ งานประเภทต่าง ๆ และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้	1. มีการจัดให้มีอุปกรณ์ คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนบุคคลที่ถูกต้อง เหมาะสม เพียงพอ กับ ลักษณะความเสียหายของ งานประเภทต่าง ๆ	1. สถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน

รายการประเมิน (Audit Check List)				
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)				
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่		
		3 คะแนน	2 คะแนน	
		1 คะแนน	มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน	
		2. มีการจัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ถูกต้องเหมาะสม เพียงพอกับลักษณะความเสี่ยงของงานประเภทต่าง ๆ	2. มีการจัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ถูกต้องเหมาะสม เพียงพอกับลักษณะความเสี่ยงของงานประเภทต่าง ๆ	หรือ 2. OHSAS 18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการบริหารความปลอดภัย
		2. มีการจัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ถูกต้องเหมาะสม เพียงพอกับลักษณะความเสี่ยงของงานประเภทต่าง ๆ	3. มีการตรวจสอบตรวจตรา ให้ผู้ปฏิบัติงานสวมใส่ตลอดระยะเวลาที่สัมผัสกับปัจจัยเสี่ยง	
		3. มีการตรวจสอบตรวจตรา ให้ผู้ปฏิบัติงานสวมใส่ตลอดระยะเวลาที่สัมผัสกับปัจจัยเสี่ยง		

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			<p>3 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p> <p>มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p>
		29	<p>มีครบทุกข้อต่อไปนี้</p> <p>1. มีเอกสารขั้นตอนการ สอบสวนและวิเคราะห์ การเกิดอุบัติเหตุที่โรงงาน และนอกงาน (ครบถ้วน ทั้ง 2 ประเภท)</p> <p>2. มีการสอบสวนและ วิเคราะห์ ทั้งการเกิด อุบัติเหตุ อุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบ เกิดอุบัติเหตุ และข้อใด ข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>3. จัดทำบันทึกการ สอบสวนและวิเคราะห์ สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ อุบัติเหตุ และเหตุการณ์ เกือบเกิดอุบัติเหตุ</p> <p>1. มีเอกสารขั้นตอนการ สอบสวนและวิเคราะห์ การเกิดอุบัติเหตุที่โรงงาน และนอกงาน (ไม่ครบ ถ้วนทั้ง 2 ประเภท)</p> <p>2. มีการสอบสวนและ วิเคราะห์ ทั้งการเกิด อุบัติเหตุ อุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบ เกิดอุบัติเหตุ</p> <p>3. จัดทำบันทึกการ สอบสวนและวิเคราะห์ สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ อุบัติเหตุ และเหตุการณ์ เกือบเกิดอุบัติเหตุ หรือ</p> <p>1. สถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสุขภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ</p> <p>2. OHSAS 18001 หรือ</p> <p>3. TIS18001 หรือ</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)				
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)				
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	3 คะแนน	2 คะแนน
			3 คะแนน	1 คะแนน
			4. มีการกำหนดแนวทางการแก้ไข ป้องกัน และการป้องกันการเกิดซ้ำ ของอุบัติเหตุการณ์ อุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิด อุบัติเหตุซ้ำ พร้อมติดตามการแก้ไขและป้องกัน	4. มีการกำหนดแนวทางการแก้ไข ป้องกัน และการป้องกันการเกิดซ้ำ ของอุบัติเหตุการณ์ อุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิด อุบัติเหตุซ้ำ พร้อมติดตามการแก้ไขและป้องกัน
2. การจัดจาด้านอาคารสถานที่	องค์กร ต้อง มีการดำเนินการจัดการด้านสถานที่ให้มี ความเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย	30	มีครบทุกข้อตั้งแต่ไปนี้ 1. มีแผนหรือโครงการจัดการดูแลสถานที่ให้มี ความเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย ครบคลุมทุกพื้นที่ในองค์กร เช่น การจัดกิจกรรม 5ส หรือการจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์ ซึ่งจะทำให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ฯลฯ	1. มีแผนหรือโครงการจัดการ ดูแลสถานที่ให้มี ความเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ในองค์กร
			4. มีการกำหนดแนวทางการแก้ไข ป้องกัน และการป้องกันการเกิดซ้ำ ของอุบัติเหตุการณ์ อุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิด อุบัติเหตุซ้ำ พร้อมติดตามการแก้ไขและป้องกัน	4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรมดีเด่นประเภท การบริการ ความปลอดภัย
			4. มีการกำหนดแนวทางการแก้ไข ป้องกัน และการป้องกันการเกิดซ้ำ ของอุบัติเหตุการณ์ อุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิด อุบัติเหตุซ้ำ พร้อมติดตามการแก้ไขและป้องกัน	1. Thailand 5S Award หรือ 2. อุตสาหกรรมดีเด่นประเภท การบริการ ความปลอดภัย

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			<p>3 คะแนน</p> <p>2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดการดูแลสถานที่ที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย</p> <p>3. มีการติดตามและประเมินผลกิจกรรมในการจัดการดูแลสถานที่ที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย</p>
			<p>2 คะแนน</p> <p>2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดการดูแลสถานที่ที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย หรือ</p> <p>3. มีการติดตามและประเมินผลกิจกรรมในการจัดการดูแลสถานที่ที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย</p>
			<p>1 คะแนน</p> <p>2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดการดูแลสถานที่ที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย</p>
			<p>มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)				
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)				
เกณฑ์พัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน	
			2 คะแนน	
			1 คะแนน	
			มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน	
3. การ จัดการด้าน การยศาสตร์	องค์กร ต้อง มีการ ดำเนินการจัดการ ด้านการยศาสตร์ อย่างเหมาะสม	31	1. มีการประเมินสภาพ แวดล้อม ลักษณะและ ท่าทางการทำงานในจุด การปฏิบัติงานที่มีผลต่อ การเกิดปัญหาด้าน การยศาสตร์ (ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ ปฏิบัติงานในองค์กร ที่มีความเสี่ยง) 2. มีการปรับปรุงสถานที่ ทำงานหรือลักษณะ ท่าทางการทำงาน อย่างเหมาะสมเพื่อลด หรือป้องกันปัญหาด้าน การยศาสตร์ให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน	1. มีการประเมินสภาพ แวดล้อม ลักษณะและ ท่าทางการทำงานในจุด การปฏิบัติงานที่มีผลต่อ การเกิดปัญหาด้าน การยศาสตร์ (ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ ปฏิบัติงานในองค์กร ที่มีความเสี่ยง)

รายการประเมิน (Audit Check List)						
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)						
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
4. การจัดการ บริเวณ สถานที่ รับประทานอาหาร อาหาร จำหน่าย อาหาร และ เตรียมปรุง ประกอบ อาหาร	องค์กร ต้อง มีการจัดการ บริเวณสถานที่ รับประทานอาหาร รับประทานอาหาร และเตรียมปรุง ประกอบอาหาร อย่างถูกต้องตาม หลักสุขาภิบาล อาหารของกรม อนามัย	32	ได้รับรองมาตรฐานการ สุขาภิบาลอาหาร ของ กรมอนามัย หรือ ต้อง มีการดำเนินการ ครบทุก กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมดังต่อไปนี้ 1. สถานที่รับประทานอาหาร และบริเวณทั่วไป ต้องสะอาด เป็นระเบียบ 2. สถานที่เตรียมปรุง ประกอบอาหาร ต้อง สะอาด จัดเป็นสัดส่วน และมีการจัดวางวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นระเบียบ และถูกสุขลักษณะ	ได้รับรองมาตรฐานการ สุขาภิบาลอาหาร ของ กรมอนามัย หรือ ต้อง ดำเนินการ แต่ไม่ครบทุก ประเด็น (ดำเนินการ มากกว่า 50%) ประกอบด้วยกิจกรรม ดังต่อไปนี้ 1. สถานที่รับประทานอาหาร และบริเวณทั่วไป ต้องสะอาด เป็นระเบียบ 2. สถานที่เตรียมปรุง ประกอบอาหาร ต้อง สะอาด จัดเป็นสัดส่วน และมีการจัดวางวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นระเบียบ และถูกสุขลักษณะ	ได้รับรองมาตรฐานการ สุขาภิบาลอาหาร ของ กรมอนามัย หรือ ต้อง ดำเนินการ แต่ไม่ครบทุก ประเด็น (ดำเนินการ น้อยกว่า 50%) ประกอบด้วยกิจกรรม ดังต่อไปนี้ 1. สถานที่รับประทานอาหาร และบริเวณทั่วไป ต้องสะอาด เป็นระเบียบ 2. สถานที่เตรียมปรุง ประกอบอาหาร ต้อง สะอาด จัดเป็นสัดส่วน และมีการจัดวางวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นระเบียบ และถูกสุขลักษณะ	มาตรฐาน สุขาภิบาล อาหาร ตาม กฎกระทรวง สุขลักษณะ ของสถานที่ จำหน่าย อาหาร พ.ศ. 2561

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			<p>3 คะแนน</p> <p>6. ล้างภาชนะอุปกรณ์ ด้วยวิธีการอย่างน้อย 2 ขั้นตอน โดยขั้นตอนที่ 1 ล้างด้วยน้ำยาล้างภาชนะ และขั้นตอนที่ 2 ล้างด้วยน้ำสะอาด 2 ครั้ง หรือล้างด้วยน้ำไหล</p> <p>7. ภาชนะที่ใช้รองรับขยะ ไม่รั่วซึม และมีฝาปิดมิดชิด</p> <p>8. มีท่อหรือรางระบายน้ำที่มีสภาพดี ไม่แตก ร้าว ระบายน้ำจากห้องครัว และที่ตั้งภาชนะอุปกรณ์ ลงสู่ท่อระบายน้ำหรือแหล่งบำบัดได้</p>
			<p>2 คะแนน</p> <p>6. ล้างภาชนะอุปกรณ์ ด้วยวิธีการอย่างน้อย 2 ขั้นตอน โดยขั้นตอนที่ 1 ล้างด้วยน้ำยาล้างภาชนะ และขั้นตอนที่ 2 ล้างด้วยน้ำสะอาด 2 ครั้ง หรือล้างด้วยน้ำไหล</p> <p>7. ภาชนะที่ใช้รองรับขยะ ไม่รั่วซึม และมีฝาปิดมิดชิด</p> <p>8. มีท่อหรือรางระบายน้ำที่มีสภาพดี ไม่แตก ร้าว ระบายน้ำจากห้องครัว และที่ตั้งภาชนะอุปกรณ์ ลงสู่ท่อระบายน้ำหรือแหล่งบำบัดได้</p>
			<p>1 คะแนน</p> <p>6. ล้างภาชนะอุปกรณ์ ด้วยวิธีการอย่างน้อย 2 ขั้นตอน โดยขั้นตอนที่ 1 ล้างด้วยน้ำยาล้างภาชนะ และขั้นตอนที่ 2 ล้างด้วยน้ำสะอาด 2 ครั้ง หรือล้างด้วยน้ำไหล</p> <p>7. ภาชนะที่ใช้รองรับขยะ ไม่รั่วซึม และมีฝาปิดมิดชิด</p> <p>8. มีท่อหรือรางระบายน้ำที่มีสภาพดี ไม่แตก ร้าว ระบายน้ำจากห้องครัว และที่ตั้งภาชนะอุปกรณ์ ลงสู่ท่อระบายน้ำหรือแหล่งบำบัดได้</p>
			<p>มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p>

เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	รายการประเมิน (Audit Check List)	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			<p>3 คะแนน</p> <p>9. ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ดี</p> <p>10. มีการส่งเสริมสนับสนุน ให้ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีความรู้ด้านการสุขาภิบาลอาหาร และส่งเสริมให้ผู้ปรุงได้รับ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี</p> <p>11. จัดให้มีอ่างล้างมือพร้อมสบู่ ที่มีจำนวนเพียงพอ สำหรับ</p>	<p>1 คะแนน</p> <p>9. ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ดี</p> <p>10. มีการส่งเสริมสนับสนุน ให้ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีความรู้ด้านการสุขาภิบาลอาหาร และส่งเสริมให้ผู้ปรุงได้รับ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี</p> <p>11. จัดให้มีอ่างล้างมือพร้อมสบู่ ที่มีจำนวนเพียงพอ สำหรับ</p>	<p>1 คะแนน</p> <p>9. ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ดี</p> <p>10. มีการส่งเสริมสนับสนุน ให้ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีความรู้ด้านการสุขาภิบาลอาหาร และส่งเสริมให้ผู้ปรุงได้รับ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี</p> <p>11. จัดให้มีอ่างล้างมือพร้อมสบู่ ที่มีจำนวนเพียงพอ สำหรับ</p>
			<p>3 คะแนน</p> <p>9. ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ดี</p> <p>10. มีการส่งเสริมสนับสนุน ให้ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีความรู้ด้านการสุขาภิบาลอาหาร และส่งเสริมให้ผู้ปรุงได้รับ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี</p> <p>11. จัดให้มีอ่างล้างมือพร้อมสบู่ ที่มีจำนวนเพียงพอ สำหรับ</p>	<p>2 คะแนน</p> <p>9. ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ดี</p> <p>10. มีการส่งเสริมสนับสนุน ให้ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีความรู้ด้านการสุขาภิบาลอาหาร และส่งเสริมให้ผู้ปรุงได้รับ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี</p> <p>11. จัดให้มีอ่างล้างมือพร้อมสบู่ ที่มีจำนวนเพียงพอ สำหรับ</p>	<p>3 คะแนน</p> <p>9. ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ดี</p> <p>10. มีการส่งเสริมสนับสนุน ให้ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีความรู้ด้านการสุขาภิบาลอาหาร และส่งเสริมให้ผู้ปรุงได้รับ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี</p> <p>11. จัดให้มีอ่างล้างมือพร้อมสบู่ ที่มีจำนวนเพียงพอ สำหรับ</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
		3 คะแนน	3 คะแนน โดยไม่มีประเมิน
		2 คะแนน	1 คะแนน
		1 คะแนน	(ครบถ้วนทุกจุดที่อยู่ในขอบเขตที่ดำเนินการสถานประกอบการปลอดภัย เป็นสุข)
		3 คะแนน	ประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้ 1. ห้องนำ ห้องส้วม และสุขภัณฑ์ต้องสะอาด อยู่ในสภาพดี ใช้งานได้ ไม่มีกลิ่นเหม็น และมีวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกให้บริการ จัดให้มีการทำความสะอาด การทำความสะอาด 2. จัดให้มีอ่างล้างมือพร้อมสบู่ ที่เพียงพอ พร้อมให้บริการ 3. มีถังรองรับขยะที่สะอาด ไม่รั่วซึมและมีฝาปิดมิดชิด
		2 คะแนน	ประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้ 1. ห้องนำ ห้องส้วม และสุขภัณฑ์ต้องสะอาด อยู่ในสภาพดี ใช้งานได้ ไม่มีกลิ่นเหม็น และมีวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกให้บริการ จัดให้มีการทำความสะอาด การทำความสะอาด 2. จัดให้มีอ่างล้างมือพร้อมสบู่ ที่เพียงพอ พร้อมให้บริการ 3. มีถังรองรับขยะที่สะอาด ไม่รั่วซึมและมีฝาปิดมิดชิด
		1 คะแนน	ประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้ 1. ห้องนำ ห้องส้วม และสุขภัณฑ์ต้องสะอาด อยู่ในสภาพดี ใช้งานได้ ไม่มีกลิ่นเหม็น และมีวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกให้บริการ จัดให้มีการทำความสะอาด การทำความสะอาด 2. จัดให้มีอ่างล้างมือพร้อมสบู่ ที่เพียงพอ พร้อมให้บริการ 3. มีถังรองรับขยะที่สะอาด ไม่รั่วซึมและมีฝาปิดมิดชิด

เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	รายการประเมิน (Audit Check List) สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			<p>4. มีห้องส้วมเพียงพอ ต่อผู้ใช้บริการ รวมถึงจัด ให้มีส้วมนั่งราบสำหรับ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ หญิงมีครรภ์ อย่างน้อย 1 ที่</p> <p>5. จัดห้องน้ำ ห้องส้วม แยกชาย-หญิง และ มีป้ายหรือลักษณะที่ ชัดเจน รวมถึงต้องไม่อยู่ ในที่ลับตาหรือเปลี่ยว โดยจัดห้องส้วมแยก ชาย-หญิง และมีจำนวน ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>6. มีการดูแลรักษาความ สะอาดห้องน้ำ ห้องส้วม ให้อยู่ในสภาพที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และมี ระบบควบคุมตรวจตรา เป็นประจำทุกวัน</p>	<p>4. มีห้องส้วมเพียงพอ ต่อผู้ใช้บริการ รวมถึงจัด ให้มีส้วมนั่งราบสำหรับ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ หญิงมีครรภ์ อย่างน้อย 1 ที่</p> <p>5. จัดห้องน้ำ ห้องส้วม แยกชาย-หญิง และ มีป้ายหรือลักษณะที่ ชัดเจน รวมถึงต้องไม่อยู่ ในที่ลับตาหรือเปลี่ยว โดยจัดห้องส้วมแยก ชาย-หญิง และมีจำนวน ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>6. มีการดูแลรักษาความ สะอาดห้องน้ำ ห้องส้วม ให้อยู่ในสภาพที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และมี ระบบควบคุมตรวจตรา เป็นประจำทุกวัน</p>	<p>4. มีห้องส้วมเพียงพอ ต่อผู้ใช้บริการ รวมถึงจัด ให้มีส้วมนั่งราบสำหรับ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ หญิงมีครรภ์ อย่างน้อย 1 ที่</p> <p>5. จัดห้องน้ำ ห้องส้วม แยกชาย-หญิง และ มีป้ายหรือลักษณะที่ ชัดเจน รวมถึงต้องไม่อยู่ ในที่ลับตาหรือเปลี่ยว โดยจัดห้องส้วมแยก ชาย-หญิง และมีจำนวน ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>6. มีการดูแลรักษาความ สะอาดห้องน้ำ ห้องส้วม ให้อยู่ในสภาพที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และมี ระบบควบคุมตรวจตรา เป็นประจำทุกวัน</p>	<p>4. มีห้องส้วมเพียงพอ ต่อผู้ใช้บริการ รวมถึงจัด ให้มีส้วมนั่งราบสำหรับ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ หญิงมีครรภ์ อย่างน้อย 1 ที่</p> <p>5. จัดห้องน้ำ ห้องส้วม แยกชาย-หญิง และ มีป้ายหรือลักษณะที่ ชัดเจน รวมถึงต้องไม่อยู่ ในที่ลับตาหรือเปลี่ยว โดยจัดห้องส้วมแยก ชาย-หญิง และมีจำนวน ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>6. มีการดูแลรักษาความ สะอาดห้องน้ำ ห้องส้วม ให้อยู่ในสภาพที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และมี ระบบควบคุมตรวจตรา เป็นประจำทุกวัน</p>	

รายการประเมิน (Audit Check List)					
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)					
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน		
			2 คะแนน		
			1 คะแนน		
			มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน		
6. การ จัดการ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้	องค์กร ต้อง มีการ จัดการเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้	34	มีครบทุกข้อต่อไปนี้ 1. มีการจัดทำแผนการ บำรุงรักษา ตรวจสอบ ความพร้อมใช้งาน ของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ที่ สอดคล้อง ตามความถี่ ของการปฏิบัติงาน (ประจำวัน/ประจำ สัปดาห์/ประจำเดือน)	1. มีการจัดทำแผนการ บำรุงรักษา ตรวจสอบ ความพร้อมใช้งาน ของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ที่ สอดคล้อง ตามความถี่ ของการปฏิบัติงาน (ประจำวัน/ประจำ สัปดาห์/ประจำเดือน) 2. มีอุปกรณ์ป้องกัน อันตรายตามลักษณะ ความเสี่ยงของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้	1. สถานที่ ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ 2. OHSAS 18001 หรือ

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
		3 คะแนน	2 คะแนน
			1 คะแนน
		<p>2. มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายตามลักษณะความเสี่ยงของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ อย่างครบถ้วน เช่น การติดนิรภัย หรือ ฝาครอบนิรภัยในส่วนที่เคลื่อนไหวหรืออุปกรณ์ส่งกำลังของเครื่องจักร ลักแสงนิรภัย อุปกรณ์อื่น ๆ ที่สามารถหยุดการทำงานของเครื่องจักร ภายใต้อะไรต่าง ๆ ของผู้ปฏิบัติงานยังอยู่ในส่วนที่อันตราย เป็นต้น</p>	<p>และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>3. มีมาตรการและการปฏิบัติเกี่ยวกับ การตรวจเช็คสภาพความพร้อมใช้งานของเครื่องและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ ก่อน และหลังการปฏิบัติงาน</p> <p>หรือ</p>
			<p>มาตรฐานที่ยื่น 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p> <p>3. TIS18001 หรือ</p> <p>4. ISO45001 หรือ</p> <p>5. อุตสาหกรรมการดีเด่นประเภท การบริหาร ความปลอดภัย</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			<p>3 คะแนน</p> <p>3. มีมาตรการและการปฏิบัติเกี่ยวกับ การตรวจเช็คสภาพความพร้อมใช้งานของเครื่องและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ ก่อน</p> <p>และหลังการปฏิบัติงาน</p> <p>4. มีการปรับปรุงแก้ไข เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน</p>
			<p>2 คะแนน</p> <p>4. มีการปรับปรุงแก้ไข เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน</p>
			<p>1 คะแนน</p>
			<p>มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)				
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)				
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน
7. การ จัดการ ระบบไฟฟ้า	องค์กร ต้อง มีการ ดำเนินการ จัดการ ระบบไฟฟ้าอย่าง ปลอดภัย	35	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการจัดทำแผนผัง วงจรไฟฟ้าและแผนการ บำรุงรักษาในระบบไฟฟ้า ทั้งหมดภายในองค์กร 2. มีการตรวจสอบและ ทดสอบระบบไฟฟ้า โดยผู้ที่มีความชำนาญ และเฉพาะทาง ต่อเนื่อง ประจำปี	1. มีการจัดทำแผนผัง วงจรไฟฟ้าและแผนการ บำรุงรักษาในระบบไฟฟ้า ภายในองค์กร 2. มีการตรวจสอบและ ทดสอบระบบไฟฟ้า โดยผู้ที่มีความชำนาญ และเฉพาะทาง ไม่ ต่อเนื่องประจำปี
			1. มีการจัดทำแผนผัง วงจรไฟฟ้าและแผนการ บำรุงรักษาในระบบไฟฟ้า ทั้งหมดภายในองค์กร 2. มีการตรวจสอบและ ทดสอบระบบไฟฟ้า โดยผู้ที่มีความชำนาญ และเฉพาะทาง ต่อเนื่อง ประจำปีและข้อใด ข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ 3. มีรายงานผลการ ตรวจสอบและทดสอบ ระบบไฟฟ้าประจำปี หรือ	1. สถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ 2. OHSAS 18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ

รายการประเมิน (Audit Check List)						
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			4. มีแผนการปรับปรุงแก้ไข (กรณีถ้าพบว่าไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด)	4. มีแผนการปรับปรุงแก้ไข (กรณีถ้าพบว่าไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด)		4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการบริหารความปลอดภัย
		36	มีครบทุกข้อตั้งแต่ข้อนี้ 1. มีการเดินสายไฟอย่าง เป็นระเบียบ 2. มีการต่อสายดินของ เครื่องจักรและอุปกรณ์ ที่ใช้พลังงานไฟฟ้า อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ	1. มีการเดินสายไฟ อย่างเป็นระเบียบ และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 2. มีการต่อสายดินของ เครื่องจักรและอุปกรณ์ ที่ใช้พลังงานไฟฟ้า แต่ไม่ครบถ้วน หรือ	1. มีการเดินสายไฟอย่าง เป็นระเบียบ 2. มีการต่อสายดินของ เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ ใช้พลังงานไฟฟ้า แต่ไม่ครบถ้วน 3. มีระบบป้องกัน อันตรายจากไฟฟ้ารั่ว แต่ไม่ครบถ้วน	1. สถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	
		3 คะแนน	3. มีระบบป้องกันอันตรายจากไฟฟ้ารั่ว อย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ
		2 คะแนน	3. มีระบบป้องกันอันตรายจากไฟฟ้ารั่ว อย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ
		1 คะแนน	
		มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน	2. OHSAS 18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. มาตรฐาน ดีเด่นประเภท การบริหาร ความปลอดภัย

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน 2 คะแนน 1 คะแนน
		37	<p>3 คะแนน</p> <p>มีการจัดทำสัญลักษณ์ เส้นหรือขอบเขตแสดง บริเวณที่อาจมีอันตราย จากไฟฟ้าหรือห้ามเข้า ใกล้เคียงชัดเจน ครบถ้วนทุกจุด</p> <p>2 คะแนน</p> <p>มีการจัดทำสัญลักษณ์ เส้นหรือขอบเขตแสดง บริเวณที่อาจมีอันตราย จากไฟฟ้าหรือห้ามเข้า ใกล้เคียงชัดเจน ไม่ครบทุกจุด (ดำเนินการ มากกว่า 50%)</p> <p>1 คะแนน</p> <p>มีการจัดทำสัญลักษณ์ เส้นหรือขอบเขตแสดง บริเวณที่อาจมีอันตราย จากไฟฟ้าหรือห้ามเข้า ใกล้เคียงชัดเจน ไม่ครบทุกจุด (ดำเนินการ น้อยกว่า 50%)</p>
			<p>มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p> <p>1. สถาน ประกอบ กิจการที่เดิน ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสุขภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ 2. OHSAS 18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน 2 คะแนน 1 คะแนน
			มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			4. ISO45001 หรือ 5. อุศุทธกรรม ดีเด่นประเภท การบริหาร ความปลอดภัย
			1. สถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ
			1. มีผลการตรวจสอบ การติดตั้งอุปกรณ์ตัดไฟ (Safety Cut หรือ Breaker) เพื่อให้พร้อม ทำงานอยู่เสมอ
			1. มีผลการตรวจสอบ การติดตั้งอุปกรณ์ตัดไฟ (Safety Cut หรือ Breaker) เพื่อให้พร้อม ทำงานอยู่เสมอ และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 2. ใช้สายไฟถูกประเภท หรือ
			1. มีผลการตรวจสอบ การติดตั้งอุปกรณ์ตัดไฟ (Safety Cut หรือ Breaker) เพื่อให้พร้อม ทำงานอยู่เสมอ 2. ใช้สายไฟถูกประเภท
		38	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีผลการตรวจสอบ การติดตั้งอุปกรณ์ตัดไฟ (Safety Cut หรือ Breaker) เพื่อให้พร้อม ทำงานอยู่เสมอ 2. ใช้สายไฟถูกประเภท

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	
		3 คะแนน	3. มีการกำหนดและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การใช้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย
		2 คะแนน	3. มีการกำหนดและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การใช้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย
		1 คะแนน	
		มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน	2. OHSAS 18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรม ดีเด่นประเภท การบริหาร ความปลอดภัย

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
8. การเตรียม ความพร้อม รับและ ตอบสนอง เหตุฉุกเฉิน	องค์กร ต้อง มีการ เตรียมความพร้อม รับและตอบสนอง เหตุฉุกเฉินให้ เหมาะสมต่อระดับ ความเสี่ยงขององค์กร	39	มีการจัดทำแผน ป้องกันและระงับอัคคีภัย และแผนการตอบสนอง เหตุฉุกเฉินอื่น ๆ ที่ ครบถ้วนทั้ง 3 ระยะ ได้แก่ - ก่อนเกิดเหตุ - ขณะเกิดเหตุ - หลังเกิดเหตุ และข้อได้ข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 2. ฝึกซ้อมแผนป้องกัน และระงับอัคคีภัย และ แผนฉุกเฉินอื่น ๆ อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง
			มีการจัดทำแผน ป้องกันและระงับอัคคีภัย และแผนการตอบสนอง เหตุฉุกเฉินอื่น ๆ แต่ไม่ ครบถ้วนทั้ง 3 ระยะ หรือ ไม่มีกรกำหนด แผนการตอบสนองเหตุ ฉุกเฉินอื่น ๆ ที่อาจเกิด ขึ้นในองค์กรที่ครอบคลุม ทุกประเด็น 2. ฝึกซ้อมแผนป้องกัน และระงับอัคคีภัย และ แผนฉุกเฉินอื่น ๆ
			มีการจัดทำแผน ป้องกันและระงับอัคคีภัย และแผนการตอบสนอง เหตุฉุกเฉินอื่น ๆ แต่ไม่ ครบถ้วนทั้ง 3 ระยะ หรือ ไม่มีกรกำหนด แผนการตอบสนองเหตุ ฉุกเฉินอื่น ๆ ที่อาจเกิด ขึ้นในองค์กรที่ครอบคลุม ทุกประเด็น 2. ฝึกซ้อมแผนป้องกัน และระงับอัคคีภัย และ แผนฉุกเฉินอื่น ๆ
			1. สถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ 2. OHSAS 18001 หรือ 3. TIS18001

รายการประเมิน (Audit Check List)				
เกณฑ์พัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)	
			3 คะแนน	2 คะแนน
			3. มีการบันทึกผลการฝึกซ้อมและวิเคราะห์ผลเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป	หรือ 3. มีการบันทึกผลการฝึกซ้อมและวิเคราะห์ผลเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป
		40	มีครบทุกข้อตั้งแต่ข้อที่ 1. มีอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัยอย่างเพียงพอและครบคลุมพื้นที่เสี่ยง พร้อมติดตั้งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้ได้ทันที	1. มีอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัย แต่ไม่เพียงพอและไม่ครบคลุมพื้นที่เสี่ยง พร้อมติดตั้งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้ได้ทันที
			3 คะแนน	1 คะแนน
			มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน	หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. ยุทธศาสตร์มิติคนประเด็นประเภทการบริหารความปลอดภัย

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	
		3 คะแนน	3. มีการตรวจสอบความปลอดภัย พร้อมใช้งานของเครื่องมือ สำหรับการปฐมพยาบาล เบื้องต้นที่ใช้งานฉุกเฉิน อย่างสม่ำเสมอ
		2 คะแนน	3. มีการตรวจสอบความปลอดภัย พร้อมใช้งานของเครื่องมือ สำหรับการปฐมพยาบาล เบื้องต้นที่ใช้งานฉุกเฉิน อย่างสม่ำเสมอ
		1 คะแนน	
		3 คะแนน	3. มีการตรวจสอบความปลอดภัย พร้อมใช้งานของเครื่องมือ สำหรับการปฐมพยาบาล เบื้องต้นที่ใช้งานฉุกเฉิน อย่างสม่ำเสมอ
		41	มีครบทุกข้อตั้งแต่ข้อไปนี้ 1. มีการกำหนดทาง หนีไฟและบันไดหนีไฟ พร้อมติดป้ายชี้บ่งอย่าง ชัดเจนและครบถ้วน
			1. มีการกำหนดทาง หนีไฟและบันไดหนีไฟ พร้อมติดป้ายชี้บ่งอย่าง ชัดเจน
			1. มีการกำหนดทาง หนีไฟและบันไดหนีไฟ พร้อมติดป้ายชี้บ่งอย่าง ชัดเจน
			1. สถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	
		3 คะแนน	2. มีการตรวจสอบ ดูแล ทางหนีไฟและบันได หนีไฟอยู่ในสภาพที่ดี พร้อมใช้งานอยู่เสมอ ไม่มีสิ่งกีดขวาง หรือ ถูกปิดตาย
		2 คะแนน	2. มีการตรวจสอบ ดูแล ทางหนีไฟและบันได หนีไฟอยู่ในสภาพที่ดี พร้อมใช้งานอยู่เสมอ ไม่มีสิ่งกีดขวาง หรือ ถูกปิดตาย
		1 คะแนน	
		มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน	และสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ 2. OHSAS 18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. มาตรฐานกรม ดีเด่นประภ การบริหาร ความปลอดภัย

รายการประเมิน (Audit Check List)						
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)						
เกณฑ์พัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
9. การ จัดการ ระบบ แสงสว่าง	องค์กร ต้อง มี การจัดการระบบ แสงสว่างที่เหมาะสม	42	มีครบทุกข้อต่อไปนี้ 1. มีการตรวจวัดและ วิเคราะห์สภาพการ ทำงานเกี่ยวกับระดับ ความเข้มของแสงสว่าง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2. มีรายงานผลการ ตรวจวัดความเข้มของ แสงสว่าง เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด 3. มีการนำผลการตรวจวัด และวิเคราะห์ มาประเมิน เพื่อปรับปรุงแก้ไข สภาพการทำงานให้ เป็นไปตามกฎหมาย กำหนด	1. มีการตรวจวัดและ วิเคราะห์สภาพการ ทำงานเกี่ยวกับระดับ ความเข้มของแสงสว่าง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 2. มีรายงานผลการ ตรวจวัดความเข้มของ แสงสว่าง เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด หรือ 3. มีการนำผลการตรวจวัด และวิเคราะห์ มาประเมิน เพื่อปรับปรุงแก้ไข สภาพการทำงานให้ เป็นไปตามกฎหมาย กำหนด	1. มีการตรวจวัดและ วิเคราะห์สภาพการ ทำงานเกี่ยวกับระดับ ความเข้มของแสงสว่าง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1. สถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ 2. OHSAS 18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ

รายการประเมิน (Audit Check List)						
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)						
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
						5. อุตสาหกรรม ดีเด่นประเภท การบริหาร ความปลอดภัย
10. การ จัดการ ระบบ ระบาย อากาศ	องค์กร ต้อง มี การจัดการระบบ ระบายอากาศ ที่เหมาะสม	43	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการจัดให้มีอุณหภูมิ ที่เหมาะสมและปลอดภัย ต่อผู้ปฏิบัติงาน เป็นไป ตามลักษณะงานของ ผู้ปฏิบัติงาน และตามที่ กฎหมายกำหนด ครบคลุมทุกจุด	1. มีการจัดให้มีอุณหภูมิ ที่เหมาะสมและปลอดภัย ต่อผู้ปฏิบัติงาน เป็นไป ตามลักษณะงานของ ผู้ปฏิบัติงาน และตามที่ กฎหมายกำหนด ไม่ครบคลุมทุกจุด (ดำเนินการมากกว่า 50%)	1. มีการจัดให้มีอุณหภูมิ ที่เหมาะสมและปลอดภัย ต่อผู้ปฏิบัติงาน เป็นไป ตามลักษณะงานของ ผู้ปฏิบัติงาน และตามที่ กฎหมายกำหนด ไม่ครบคลุมทุกจุด (ดำเนินการน้อยกว่า 50%)	1. สถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	
		3 คะแนน	2. มีการจัดระบบบรรยาย อวกาศในอาคารที่มี คุณภาพอากาศที่เหมาะสม ต่อผู้ปฏิบัติงานในอาคาร ตามค่าพารามิเตอร์และ ค่ามาตรฐานคุณภาพ อวกาศที่เหมาะสมหรือ กฎหมายกำหนด
		2 คะแนน	2. มีการจัดระบบบรรยาย อวกาศในอาคารที่มี คุณภาพอากาศที่เหมาะสม ต่อผู้ปฏิบัติงานในอาคาร ตามค่าพารามิเตอร์และ ค่ามาตรฐานคุณภาพ อวกาศที่เหมาะสมหรือ กฎหมายกำหนด
		1 คะแนน	2. มีการจัดระบบบรรยาย อวกาศในอาคารที่มี คุณภาพอากาศที่เหมาะสม ต่อผู้ปฏิบัติงานในอาคาร ตามค่าพารามิเตอร์และ ค่ามาตรฐานคุณภาพ อวกาศที่เหมาะสมหรือ กฎหมายกำหนด
		มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน	2. OHSAS 18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรม ดีเด่นประเภท การบริหาร ความปลอดภัย

รายการประเมิน (Audit Check List)					
เกณฑ์พัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)		
			3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน
11. การ จัดการ ความเสี่ยงและ ความต้น สะท้อน	องค์กร ต้อง มีการ จัดการความเสี่ยงและ ความต้นสะท้อน ที่เหมาะสม	44	มีครบทุกข้อต่อไปนี้ 1. มีการควบคุมระดับ เสี่ยงและความต้น สะท้อนที่ผู้ปฏิบัติได้รับ ในแต่ละวัน มีให้เห็น มาตรฐานที่กำหนด แต่ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ และลักษณะงานที่เสี่ยง โดยมีการตรวจระดับ เสี่ยงตั้ง อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง 2. มีการนำผลการตรวจวัด และวิเคราะห์เสี่ยงตั้ง และความต้นสะท้อนมา ประเมินเพื่อปรับปรุง แก้ไขสภาพการทำงาน	1. มีการควบคุมระดับ เสี่ยงและความต้น สะท้อนที่ผู้ปฏิบัติได้รับ ในแต่ละวัน มีให้เห็น มาตรฐานที่กำหนด แต่ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ และลักษณะงานที่เสี่ยง โดยมีการตรวจระดับ เสี่ยงตั้ง อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง 2. มีการนำผลการตรวจวัด และวิเคราะห์เสี่ยงตั้ง และความต้นสะท้อนมา ประเมินเพื่อปรับปรุง แก้ไขสภาพการทำงาน	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
					1. สถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ 2. OHSAS 18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
		3 คะแนน	1 คะแนน
		2 คะแนน	3 คะแนน
		3 คะแนน	1 คะแนน
		3. มีมาตรการหรือ โครงการ เพื่อป้องกัน การสูญเสียการได้ยิน ของผู้ปฏิบัติงาน โดยต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนด	3. มีมาตรการหรือ โครงการ เพื่อป้องกัน การสูญเสียการได้ยิน ของผู้ปฏิบัติงาน โดยต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนด
		3. มีมาตรการหรือ โครงการ เพื่อป้องกัน การสูญเสียการได้ยิน ของผู้ปฏิบัติงาน โดยต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนด	3. มีมาตรการหรือ โครงการ เพื่อป้องกัน การสูญเสียการได้ยิน ของผู้ปฏิบัติงาน โดยต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนด
12. การ จัดการ สารเคมี	องค์กร ต้อง มีการ ดำเนินการ จัดการ สารเคมีที่เหมาะสม	45	1. สถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ
		มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการตรวจวัดและ วิเคราะห์สถานะ การทำงานเกี่ยวกับ ระดับความเข้มข้นของ สารเคมีและปริมาณฝุ่น ในบรรยากาศการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กำหนด	1. มีการตรวจวัดและ วิเคราะห์สถานะ การทำงานเกี่ยวกับ ระดับความเข้มข้นของ สารเคมีและปริมาณฝุ่น ในบรรยากาศการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กำหนด

รายการประเมิน (Audit Check List)				
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)	
		3 คะแนน	2 คะแนน	
			1 คะแนน	
			มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน	
		2. มีการนำผลการตรวจวัด และวิเคราะห์ระดับ ความเข้มข้นของสารเคมี และปริมาณฝุ่นใน บรรยากาศการทำงาน มาปรับปรุงแก้ไขสภาพ การทำงาน ให้เป็นไป ตามกฎหมายกำหนด 3. มีระบบดูดอากาศ ระบายอากาศ หรือวิธี การจัดการอื่น ๆ ในจุด ที่เป็นแหล่งกำเนิดของ สารเคมีและฝุ่นที่เหมาะสม	และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 2. มีการนำผลการตรวจวัด และวิเคราะห์ระดับ ความเข้มข้นของสารเคมี และปริมาณฝุ่นใน บรรยากาศการทำงาน มาปรับปรุงแก้ไขสภาพ การทำงาน ให้เป็นไป ตามกฎหมายกำหนด หรือ 3. มีระบบดูดอากาศ ระบายอากาศ หรือวิธี การจัดการอื่น ๆ ในจุด ที่เป็นแหล่งกำเนิดของ สารเคมีและฝุ่นที่เหมาะสม	2. OHSAS 18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรม ดีเด่นประเภท การบริหาร ความปลอดภัย

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
		3 คะแนน	2 คะแนน
		มีครบทุกข้อต่อไปนี้	1 คะแนน
		46	
		<p>1. มีการจัดการจัดเก็บสารเคมี และวัตถุอันตรายอย่างเหมาะสมกับลักษณะความเสี่ยงเฉพาะของสารเหล่านั้น ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>2. มีข้อมูลความปลอดภัยของเคมีภัณฑ์ (Safety Data Sheet)</p> <p>ครบถ้วนทุกชนิด</p>	<p>1. มีการจัดการจัดเก็บสารเคมี และวัตถุอันตรายอย่างเหมาะสมกับลักษณะความเสี่ยงเฉพาะของสารเหล่านั้น ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>2. มีข้อมูลความปลอดภัยของเคมีภัณฑ์ (Safety Data Sheet)</p> <p>ไม่ครบถ้วนทุกชนิด</p>
			<p>1. สถานประกอบการ กิจการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสุขภาพ แวดล้อมใน การทำงาน หรือ 2. OHSAS 18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)		สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)				
เกณฑ์พัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			3. มีการติดตามแสดงข้อมูลความปลอดภัยของเคมีภัณฑ์ (Safety Data Sheet) ครบถ้วนทุกชนิด และ ครอบคลุมทุกจุดที่มี การจัดเก็บและใช้งาน	3. มีการติดตามแสดงข้อมูลความปลอดภัยของเคมีภัณฑ์ (Safety Data Sheet) ไม่ครบถ้วนทุกชนิด หรือไม่ครอบคลุมทุกจุด ที่มีการจัดเก็บและใช้งาน		5. ยุติสภาพกรรมสิทธิ์ในประเทศ การบริหาร ความปลอดภัย
13. การ จัดการขยะ	องค์กร ต้อง มีการจัดการขยะอย่างเหมาะสม ไม่ก่อให้เกิดผลลึกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน และสร้างความเดือดร้อนรำคาญต่อชุมชนใกล้เคียง	47	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการจัดการขยะหรือของเสียอันตรายหรือสิ่งอื่นใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน หรือมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เป็นไป ตามข้อกำหนดหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. มีการจัดการขยะหรือของเสียอันตรายหรือสิ่งอื่นใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน หรือมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เป็นไป ตามข้อกำหนดหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		1. ISO14001 หรือ 2. Healthy Workplace for Life หรือ

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	
		3 คะแนน	2. มีภาพนระร่องรับชยะ ที่ทำด้วยวัสดุคงทน แข็งแรง อยู่ในสภาพดี ไม่รั่วซึม มีฝาปิด และ เพียงพอดอปริมาณชยะ รวมถึงแยกประเภทชยะ ให้ชัดเจน
		2 คะแนน	2. มีภาพนระร่องรับชยะ ที่ทำด้วยวัสดุคงทน แข็งแรง อยู่ในสภาพดี ไม่รั่วซึม มีฝาปิด และ เพียงพอดอปริมาณชยะ รวมถึงแยกประเภทชยะ ให้ชัดเจน
		1 คะแนน	2. มีภาพนระร่องรับชยะ ที่ทำด้วยวัสดุคงทน แข็งแรง อยู่ในสภาพดี ไม่รั่วซึม มีฝาปิด และ เพียงพอดอปริมาณชยะ รวมถึงแยกประเภทชยะ ให้ชัดเจน
		มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน	3. ยุติสหกรรม ติเคบประเภท การบริหาร ความปลอดภัย

รายการประเมิน (Audit Check List)				
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)				
เกณฑ์พัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน
14. การควบคุมสัตว์และแมลงพาหะนำโรค	องค์กร ต้อง มีการควบคุมและกำจัดสัตว์และแมลงนำโรคที่เป็นปัญหาขององค์กร เช่น แมลงสาบ แมลงวัน หนู และยุง ในสถานที่ทำงานได้อย่างเหมาะสม	48	มีครบทุกข้อต่อไปนี้ 1. มีแผนงานเพื่อควบคุมสัตว์และแมลงนำโรคในสถานประกอบการที่เป็นปัญหาขององค์กร เช่น แมลงสาบ แมลงวัน หนู และยุง เป็นต้น 2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการควบคุม ติดตาม สัตว์และแมลงนำโรคในสถานประกอบการ อย่างชัดเจน	1. มีแผนงานเพื่อควบคุม สัตว์และแมลงนำโรค ในสถานประกอบการ ที่เป็นปัญหาขององค์กร เช่น แมลงสาบ แมลงวัน หนู และยุง เป็นต้น 2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการควบคุม ติดตาม สัตว์และแมลงนำโรคในสถานประกอบการ อย่างชัดเจน
				1 คะแนน
				3 คะแนน
				มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				Healthy Workplace Happy for Life

รายการประเมิน (Audit Check List)						
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)						
เกณฑ์พัฒนา	หัวข้อ การดำเนินงาน	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			4. มีการติดตามประเมินผลการควบคุมสัตว์และแมลงนำโรคในองค์กรอย่างสม่ำเสมอพร้อมนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแก้ไข	4. มีการติดตามประเมินผลการควบคุมสัตว์และแมลงนำโรคในองค์กรอย่างสม่ำเสมอพร้อมนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแก้ไข		
15. การจัดการ น้ำเสียหรือ สิ่งปฏิกูล	องค์กร ต้อง มีการจัดการน้ำเสียหรือสิ่งปฏิกูลที่ได้รับ การบำบัดที่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลก่อนระบายออกอาคารสถานที่ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้มีปฏิบัติงาน และไม่สร้างความเดือดร้อนรำคาญต่อชุมชนใกล้เคียง	49	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการบำบัดหรือปรับปรุงคุณภาพน้ำเสียหรือสิ่งปฏิกูลที่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลและ ตามที่กฎหมายกำหนด และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ 2. มีการจัดเก็บข้อมูลสถิติ และผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย	1. มีการบำบัดหรือปรับปรุงคุณภาพน้ำเสียหรือสิ่งปฏิกูลที่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลและ ตามที่กฎหมายกำหนด และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ 2. มีการจัดเก็บข้อมูลสถิติ และผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย	1. มีการบำบัดหรือปรับปรุงคุณภาพน้ำเสียหรือสิ่งปฏิกูลที่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลและ ตามที่กฎหมายกำหนด	1. ISO14001 หรือ 2. Healthy Workplace Happy for Life

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน
			3 คะแนน
			2 คะแนน
			1 คะแนน
			มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน

หมวด 4

ภายในเป็นสุข

รายการประเมิน (Audit Check List)		สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)				
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
1. การ ส่งเสริม กิจกรรม นันทนาการ	องค์กร ต้อง มี การจัดกิจกรรม นันทนาการต่าง ๆ เพื่อผ่อนคลาย ความเครียดและ ส่งเสริมความ สามัคคี ของผู้ ปฏิบัติงาน	50	มีครบทุกข้อตั้งแต่ไปนี้ 1. มีการประเมินความ ต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรม นันทนาการ 2. มีการสรุปผลการ ประเมินความต้องการ เพื่อนำไปสู่การวางแผน 3. มีการสร้างการมี ส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน ในการดำเนินการตั้งแต่ การวางแผนการจัด กิจกรรม ภาวักทงดูรูปแบบ และระยะเวลาที่จัด	1. มีการประเมินความ ต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรม นันทนาการ และข้อใด ข้อหนึ่งตั้งแต่ไปนี้ 2. มีการสรุปผลการ ประเมินความต้องการ เพื่อนำไปสู่การวางแผน หรือ 3. มีการสร้างการมี ส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน ในการดำเนินการตั้งแต่ การวางแผนการจัด กิจกรรม ภาวักทงดูรูปแบบ และระยะเวลาที่จัด	1. มีการประเมินความ ต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรม นันทนาการ	-

รายการประเมิน (Audit Check List)				
เกณฑ์พัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
		3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน
		มีครบทุกข้อต่อไปนี้ 1. มีการจัดกิจกรรม นันทนาการต่าง ๆ ตามแผนที่วางไว้ เพื่อ ผ่อนคลายความเครียด และส่งเสริมความสามัคคี ของผู้ปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง เช่น เปิดเพลง ผ่านเสียงตามสาย การจัดกิจกรรมรวมกลุ่ม เพื่อออกกำลังกาย ประกวดร้องเพลง เล่นดนตรี จัดการแข่งขัน กีฬาระหว่างแผนกหรือ ระหว่างองค์กร การจัดงาน รื่นเริงตามเทศกาลต่าง ๆ เป็นต้น	1. มีการจัดกิจกรรม นันทนาการต่าง ๆ ตามแผนที่วางไว้ เพื่อ ผ่อนคลายความเครียด และส่งเสริมความสามัคคี ของผู้ปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง	1. มีการจัดกิจกรรม นันทนาการต่าง ๆ แต่ไม่ครบถ้วนตาม แผนที่วางไว้
		51	-	-

รายการประเมิน (Audit Check List)					
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)	มาตรฐานที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน	
			3 คะแนน	2 คะแนน	
			2. มีการจัดกิจกรรมเพื่อชุมชน หรือดำเนินการร่วมกับชุมชน เช่น จัดงานวันเด็ก จัดงานวันสงกรานต์ เป็นต้น	1 คะแนน	
		52	<p>มีครบทุกข้อตั้งแต่ข้อนี้</p> <p>1. มีการประเมินผลกิจกรรม เช่น จากการจัดกิจกรรม การใช้แบบสอบถาม การพูดคุย Morning Talk เป็นต้น</p> <p>2. มีบันทึกสรุปผลการประเมิน</p> <p>3. มีการนำข้อมูลสรุปผลการประเมินไปใช้ในการวางแผนพัฒนาปรับปรุงต่อไป</p>	<p>1. มีการประเมินผลกิจกรรม เช่น จากการจัดกิจกรรม การใช้แบบสอบถาม การพูดคุย Morning Talk เป็นต้น</p> <p>และข้อใดข้อหนึ่งตั้งแต่ข้อนี้</p> <p>2. มีบันทึกสรุปผลการประเมิน</p> <p>หรือ</p> <p>3. มีการนำข้อมูลสรุปผลการประเมินไปใช้ในการวางแผนพัฒนาปรับปรุงต่อไป</p>	-

รายการประเมิน (Audit Check List)						
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)						
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
2. การ ส่งเสริม สุขภาพจิต	องค์กร ต้อง มีการ ดำเนินกิจกรรม การส่งเสริม สุขภาพจิตให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน	53	มีครบทุกข้อตั้งแต่ข้อไปนี้ 1. มีการประเมินความ ต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพจิต 2. มีการสรุปผลการ ประเมินความต้องการ เพื่อนำไปสู่การวางแผน 3. มีการสร้างการมี ส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน ในการดำเนินการตั้งแต่ การวางแผนการจัด กิจกรรม ภาวักทศรูปแบบ และระยะเวลาที่จัด	1. มีการประเมินความ ต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพจิต และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 2. มีการสรุปผลการ ประเมินความต้องการ เพื่อนำไปสู่การวางแผน หรือ 3. มีการสร้างการมี ส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน ในการดำเนินการตั้งแต่ การวางแผนการจัด การวางแผนการจัด กิจกรรม ภาวักทศรูปแบบ และระยะเวลาที่จัด	1. มีการประเมินความ ต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพจิต	-

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์พัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			3 คะแนน
			2 คะแนน
			1 คะแนน
			มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
		54	<p>มีการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้ปฏิบัติงาน ครบถ้วนทุกประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดห้องหรือสถานที่สำหรับประกอบศาสนกิจตามความเหมาะสม จัดสถานที่ดูแลเด็กเล็กซึ่งเป็นบุตรหลานของผู้ปฏิบัติงาน และ/หรือจัดมุมให้นมแม่ ตามความเหมาะสมของสถานประกอบการนั้นๆ <p>3. จัดสถานที่หรือมุมพักผ่อน หย่อนใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p>
			มีการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้ปฏิบัติงาน ในบางประเด็น แต่ดำเนินการมากกว่า 50%
			มีการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้ปฏิบัติงาน ในบางประเด็น แต่ดำเนินการน้อยกว่า 50%
			-

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			<p>3 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>1 คะแนน</p> <p>มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p>
		55	<p>มีครบทุกข้อตั้งแต่ข้อนี้</p> <p>1. มีการประเมินสุขภาพจิต (โดยใช้แบบประเมินตาม แบบของกรมสุขภาพจิต) อย่างน้อยประเด็นใด ประเด็นหนึ่ง ตั้งแต่ข้อนี้ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมิน ความเครียด - การประเมินภาวะ ซึมเศร้า - การประเมินการติด แอลกอฮอล์ - การประเมินความสุข - การประเมินความ เข้มแข็งทางใจ <p>1. มีการประเมินสุขภาพจิต (โดยใช้แบบประเมินตาม แบบของกรมสุขภาพจิต) อย่างน้อยประเด็นใด ประเด็นหนึ่ง ตั้งแต่ข้อนี้ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมิน ความเครียด - การประเมินภาวะ ซึมเศร้า - การประเมินการติด แอลกอฮอล์ - การประเมินความสุข - การประเมินความ เข้มแข็งทางใจ <p>1. มีการประเมินสุขภาพจิต (โดยใช้แบบประเมินตาม แบบของกรมสุขภาพจิต) อย่างน้อยประเด็นใด ประเด็นหนึ่ง ตั้งแต่ข้อนี้ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมิน ความเครียด - การประเมินภาวะ ซึมเศร้า - การประเมินการติด แอลกอฮอล์ - การประเมินความสุข - การประเมินความ เข้มแข็งทางใจ

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์พัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			3 คะแนน 2 คะแนน 1 คะแนน
			<p>3 คะแนน</p> <p>2. มีการบันทึกข้อมูลผลการประเมิน 3. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อวางแผนพัฒนาต่อไป</p>
			<p>2 คะแนน</p> <p>และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 2. มีการบันทึกข้อมูลผลการประเมิน หรือ 3. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อวางแผนพัฒนาต่อไป</p>
		56	<p>1 คะแนน</p> <p>มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในรูปแบบต่าง ๆ ครบถ้วน ทุกประเด็น ดังนี้ 1. การให้ความรู้สุขภาพจิตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ดิโบทเตอร์ ความรู้สุขภาพจิต</p>
			<p>มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ครบถ้วน ทุกประเด็น (ดำเนินการน้อยกว่า 50%)</p>
			<p>มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ครบถ้วน ทุกประเด็น (ดำเนินการน้อยกว่า 50%)</p>
			<p>มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์พัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			3 คะแนน
			2 คะแนน
			1 คะแนน
			มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			เปิดเสียงตามสายให้ ความรู้อุซุสภาพจิต การจัดอบรมโดยเชิญ บุคลากรสาธารณสุขมา ให้ความรู้ หรือการให้ ความรู้เรื่องโปรแกรม สร้างสุขภาพสำหรับสถาน ประกอบการ เป็นต้น 2. มีการประสานและ ส่งต่อ โซโคไซเอลคลินิก (Psychosocial Clinic) ในโรงพยาบาลชุมชน ในกรณีที่มีผู้ปฏิบัติงานมี ปัญหาที่ต้องการได้รับ การปรึกษาเฉพาะทาง เช่น มีปัญหาความเครียด รุนแรง มีภาวะซึมเศร้า ติดสุรา เป็นต้น

รายการประเมิน (Audit Check List)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)
			<p>3 คะแนน</p> <p>3. มีการประชาสัมพันธ์ หรือให้ข้อมูลสายด่วน สุภาพจิต 1323 สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องการ รับการปรึกษาทางโทรศัพท์ จากผู้เชี่ยวชาญ</p>
			<p>2 คะแนน</p>
			<p>1 คะแนน</p>
			<p>มาตรฐาน เพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p>
3. การเห็น คุณค่าของ ผู้ปฏิบัติงาน และ ครอบครัว	องค์กร ต้อง มีการดำเนิน กิจกรรมการ เห็นคุณค่าของ ผู้ปฏิบัติงาน และครอบครัว	57	<p>3. มีการประเมินความ ต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรมการ เห็นคุณค่าของผู้ปฏิบัติงาน และครอบครัว</p> <p>มีครบทุกข้อตั้งแต่ข้อนี้</p> <p>1. มีการประเมินความ ต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรมการ เห็นคุณค่าของผู้ปฏิบัติงาน และครอบครัว</p> <p>และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>2. มีการสรุปผลการ ประเมินความต้องการ เพื่อนำไปสู่การวางแผน</p> <p>1. มีการประเมินความ ต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรมการ เห็นคุณค่าของผู้ปฏิบัติงาน และครอบครัว</p> <p>และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>2. มีการสรุปผลการ ประเมินความต้องการ เพื่อนำไปสู่การวางแผน หรือ</p>
			<p>1. มีการประเมินความ ต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ในการจัดกิจกรรมการ เห็นคุณค่าของผู้ปฏิบัติงาน และครอบครัว</p>
			<p>-</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)						
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)						
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			3. มีการสร้างการมีส่วน ร่วมของผู้ปฏิบัติงานใน การดำเนินการตั้งแต่วาง แผนการจัดการกิจกรรม การกำหนดรูปแบบ และ ระยะเวลาที่จัด	3. มีการสร้างการมีส่วน ร่วมของผู้ปฏิบัติงานใน การดำเนินการตั้งแต่วาง แผนการจัดการกิจกรรม การกำหนดรูปแบบ และ ระยะเวลาที่จัด		
		58	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการดำเนินการจัด กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง คุณค่าของผู้ปฏิบัติงาน และครอบครัว อย่างต่อเนื่อง เช่น (1) สร้างแรงจูงใจให้ กับผู้ปฏิบัติงาน เช่น ค่าตอบแทน สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่ยั่งยืนและ ทุ่มเทให้กับสถาน ประกอบการ มีสวัสดิการ ช่วยเหลือครอบครัว	1. มีการดำเนินการจัด กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง คุณค่าของผู้ปฏิบัติงาน และครอบครัว อย่างต่อเนื่อง	1. มีการดำเนินการจัด กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง คุณค่าของผู้ปฏิบัติงาน และครอบครัว แต่ไม่ต่อเนื่อง	-

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน
			<p>2) มอบรางวัลหรือ เกียรติบัตร หรือติด ประกาศเชิดชูผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือ ปฏิบัติงานตามสมรรถนะ การทำงาน</p> <p>3) เปิดโอกาสและ สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้เสนอโครงการหรือ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ และสร้างสรรค์ เพื่อให้ เกิดความภาคภูมิใจที่ ได้ทำประโยชน์ให้แก่ ชุมชนและสังคม เช่น โครงการสัปดาห์บ้านเกิด โครงการปลูกป่า โครงการ ช่วยเหลือกักพริก เป็นต้น</p>
			2 คะแนน
			1 คะแนน
			<p>มาตรฐาน ที่ยื่นขึ้น 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน</p>

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน
			2 คะแนน
			1 คะแนน
			มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			(4) กำหนดให้มี กิจกรรมส่งเสริม ความสัมพันธ์ใน ครอบครัวหรือกำหนด วัน “เพราะเราเป็น ครอบครัวเดียวกัน” สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการ และครอบครัว ปีละ 1 ครั้ง เช่น วัน “เพราะเราเป็น ครอบครัวเดียวกัน” อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

รายการประเมิน (Audit Check List)			
สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	3 คะแนน
			2 คะแนน
			1 คะแนน
			มาตรฐาน ที่ยื่นขึ้น 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน

เกณฑ์ การพัฒนา	หัวข้อ การดำเนินการ	ข้อ ที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			มาตรฐาน ที่ยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	
		59	มีครบทุกข้อตั้งแต่ข้อนี้ 1. มีการประเมินผล การจัดการ เช่น จากการศึกษา จากการใช้ แบบสอบถาม จากการใช้ ประชุมคณะทำงาน เป็นต้น 2. มีบันทึกสรุปผล การประเมิน 3. มีการนำข้อมูลสรุป ผลการประเมินไปใช้ ในการวางแผนพัฒนา ปรับปรุงต่อไป	1. มีการประเมินผลการ จัดกิจกรรม เช่น จาก การสังเกต จากการใช้ แบบสอบถาม จากการใช้ ประชุมคณะทำงาน เป็นต้น และข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 2. มีบันทึกสรุปผล การประเมิน หรือ 3. มีการนำข้อมูลสรุป ผลการประเมินไปใช้ ในการวางแผนพัฒนา ปรับปรุงต่อไป	1. มีการประเมินผล การจัดการ เช่น จากการศึกษา จากการใช้ แบบสอบถาม จากการใช้ ประชุมคณะทำงาน เป็นต้น	-

หมายเหตุ :

- สำหรับหัวข้อการตรวจประเมินที่อนุญาตให้แบบหลักฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ต้องตรวจประเมินนั้น โปรดแนบหลักฐานมาตรฐานหรือใบประกาศ
เกียรติบัตรที่ยังไม่หมดอายุการรับรองเท่านั้น
- * หมายถึง หัวข้อการตรวจประเมินที่สถานประกอบการต้องดำเนินการให้ได้ในระดับ 3 คะแนน เท่านั้น จึงจะมีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลระดับโล่ทอง

ภาคผนวก



เกณฑ์การพัฒนาและแนวทางการดำเนินงาน
สถานประกอบการปลอดโรค
ปลอดภัย ใจเป็นสุข
ฉบับยกระดับการพัฒนา พ.ศ. 2563



ภาคผนวก ข

ตัวอย่างการชี้แจงอันตราย
การประเมินและการควบคุมความเสี่ยง
ด้านปลอดภัย ปลอดภัย กายใจเป็นสุข



เอกสารอ้างอิง

1. สำนักมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม. มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม THAI INDUSTRIAL STANDRAD มอก. 18001-2554 : ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย : ข้อกำหนด.
2. สำนักมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม. มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม THAI INDUSTRIAL STANDRAD มอก. 18004-2544 : ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย : ข้อเสนอแนะทั่วไปเกี่ยวกับหลักการ ระบบและเทคนิคในทางปฏิบัติ.
3. OHSAS 18001 : 2007 (Occupational Health and Safety Management System-Requirement) : ข้อกำหนดระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย.
4. สำนักเทคโนโลยีความปลอดภัย กรมโรงงานอุตสาหกรรม. แนวทางการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการประกอบกิจการโรงงาน.
5. สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย). การวิเคราะห์งานเพื่อชี้บ่งอันตราย.

6. รายวิชา 618456 การจัดการความเสี่ยงในงานภาคอุตสาหกรรม (Industrial Safety Management). เอกสารประกอบการเรียนการสอน สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สำนักวิชาแพทยศาสตร์, นครราชสีมา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.
7. Health and Safety Authority, Guidelines on risk assessment and safety statements.
8. United States Department of Labor, OSHA's Hazard Exposure and Risk Assessment Matrix : Occupational Safety & Health Administration.
9. Organisational Health. Department of Education, Training and Employments. Risk Assessment Template.
10. University of Western Sydney, Hazard Identification. Risk Assessment and Control Procedure. Australia : University.

ที่ปรึกษา



1. นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนา ยิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมควบคุมโรค
2. นายแพทย์ขจรศักดิ์ แก้วจรัส รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
3. ดร.นายแพทย์สมเกียรติ ศิริรัตนพฤกษ์ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิฯ กรมควบคุมโรค
4. ดร.แพทย์หญิงฉันทนา ผดุงทศ ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค
5. ผศ.ดร.ชุมพล ยวงใย อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
6. ผศ.ดร.สุพัฒตรา ศรีญาณลักษณ์ หัวหน้าหลักสูตรวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
7. นางสาวเพ็ญศรี อนันตกุลนธิ กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค

คณะผู้จัดทำ.....

1. นางณัฐฉิรวรรณ พันธุ์มุง กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค
2. นายกัณชพล ทับหูน กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค
3. นายแพทย์พรชนก รัตนดิลก ณ ภูเก็ต กองโรคติดต่อทั่วไป กรมควบคุมโรค
4. นายคณุตม์ ทองพินซัง กองโรคติดต่อทั่วไป กรมควบคุมโรค
5. นางสาวปารีชาติ จันทร์จรัส กองโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ กรมควบคุมโรค
6. นายเอกวุฒิ แก้วเผือก กองวัณโรค กรมควบคุมโรค

7. นายสันปกรณ์ ยันตะพันธ์
8. นางสาวศิริประภา ขวัญเมือง
9. นางสาวศรณีย์ จุฬาศรีกุล
10. นายนิติทัศน์ แก่นท้าว
11. นายนิราช นורתน์
12. นางดวงกมล หาทวี
13. นางสาวสุนีย์ คุ่มครอง
14. นายนิพนธ์ อันแจ่ง
15. นางอุทัยวรรณ บุตรแพ
16. นางสาวพรณิกาญจน วังกุ่ม
17. นางสาวสุทธาศินี จันทร์ใบเล็ก
18. นางนงพะงา ศิวานูวัฒน์
19. ทันตแพทย์หญิงปิยะดา ประเสริฐสม
20. ทันตแพทย์พงศธร จินตกานนท์
21. ทันตแพทย์หญิงวรมน อัครสุด

- สำนักงานคณะกรรมการควบคุม
เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ กรมควบคุมโรค
- สำนักงานคณะกรรมการควบคุม
เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ กรมควบคุมโรค
- กองงานคณะกรรมการควบคุม
ผลิตภัณฑ์ยาสูบ กรมควบคุมโรค
- กองงานคณะกรรมการควบคุม
ผลิตภัณฑ์ยาสูบ กรมควบคุมโรค
- กองงานคณะกรรมการควบคุม
ผลิตภัณฑ์ยาสูบ กรมควบคุมโรค
- กองโรคติดต่อภายในโดยแมลง
กรมควบคุมโรค
- กองโรคติดต่อภายในโดยแมลง
กรมควบคุมโรค
- สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย
- สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย
- สำนักโภชนาการ กรมอนามัย
- กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
กรมอนามัย
- สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย
- สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย
- สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย

22. นางอรวรรณ ดวงจันทร์

กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต
กรมสุขภาพจิต

23. นางสาวภวมัย กาญจนจิรากร

กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต
กรมสุขภาพจิต

24. นางกัลยกร ไชยมงคล

กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต
กรมสุขภาพจิต

บรรณาธิการ.....

1. นางสาวรุ่งประกาย วิฤทธิชัย

กองโรคจากการประกอบอาชีพ
และสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค

2. นางสาวชไมพร ชารี

กองโรคจากการประกอบอาชีพ
และสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค

3. นางสาวเยาวลักษณ์ แก้วแกมจันทร์

กองโรคจากการประกอบอาชีพ
และสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กรมอนามัย
Department of Health



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health



คู่มือรายการตรวจประเมิน (Audit Check list)

.....
สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่
(จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)