



งานการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ..... ๑๕
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๖.๒๓ น.

บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
เลขที่รับ..... ๕๕๑
วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๐๗ น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มคัดเลือก ประเมินและแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๘

ที่ สธ ๐๔๐๖.๔/ว ๒๐ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานระดับกองในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้มีหนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๗๔ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองอธิบดีกรมการแพทย์ โดยสามารถดูรายละเอียด
เพิ่มเติมได้ที่ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/ หรือตาม QR Code และ Short Link ตามสำเนา
หนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย จะเป็นพระคุณ

พิชญ์สิณี พุ่มเหรียญ

(นางพิชญ์สิณี พุ่มเหรียญ)
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผอ.สคร.๕ ราชบุรี

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดอนุมัติ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- ... *นางสาววิภา วิชาพงศกุล*

นางสาววิภา วิชาพงศกุล

(นางวิภา วิชาพงศกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
๑๑ ม.ค. ๒๕๖๗

ณรรักษ์ อติรัตน

ณรรักษ์ อติรัตน

(นางณรรักษ์ อติรัตน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
๑๑ ม.ค. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๖๗๕

ที่ สธ.๐๒๐๘.๑๐/ว.๗๕ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร
ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองอธิบดีกรมการแพทย์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ website ของบริหารทรัพยากรบุคคล
https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/ หรือตาม QR Code และ Short Link ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันต่อไปด้วย

(นายโอกาส การย์กวิงพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



<https://moph.cc/2lzg49woy>



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักบริหาร ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น
กระทรวงสาธารณสุข

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร
ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับต้น สายงานนักบริหาร ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๒ มาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่
๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ
ตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๗๐๑/ว ๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๔ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๔
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ และตามมติคณะกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งรองอธิบดี

กรมการแพทย์

ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๐

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙
หรือ นักบริหารระดับต้น

๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดย

๓.๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ
เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือ
เคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓.๒.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรม
หลักสูตรใดๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง
ของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

สำหรับ...

สำหรับการรับรองหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง และผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. รับรองไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน เว้นแต่กรณีผู้สมัครรายใดยังมิได้ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. หรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. เนื่องจากอายุบัญชีครบ ๒ ปี หรือผลการประเมินครบ ๒ ปี จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๔. การสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดจำนวน ๗ ชุด ได้ที่กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ Website กองบริหารทรัพยากรบุคคล https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/ ทั้งนี้ ผู้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณา ตามข้อที่ ๖ ของประกาศ ไม่ครบถ้วนและไม่ถูกต้องสมบูรณ์ภายในวันและเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา

๕. ความรู้ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๖. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร (เอกสาร จำนวน ๗ ชุด)

๖.๑ ใบสมัคร

๖.๒ แบบแสดงผลงานด้านบริหารจัดการ

๖.๓ วิสัยทัศน์ของผู้สมัคร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นต้น

๖.๔ สำเนา ก.พ. ๗

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัครและใช้วิธีการสัมภาษณ์ และกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือก ดังนี้

๗.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร

๒๐ คะแนน

๗.๒ สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๔๐ คะแนน

๗.๓ ความประพฤติรวมทั้งพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑๐ คะแนน

และค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร

๗.๔ ประวัติการรับราชการและผลงาน ความสำเร็จ

๑๐ คะแนน

ในการบริหารจัดการความสามารถที่ได้รับเกียรติ

ชื่อเสียง ประวัติทางวินัย

๗.๕ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒๐ คะแนน

ที่จะแต่งตั้ง วิสัยทัศน์ และทัศนคติในการทำงาน

ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม การเสียสละ

และอุทิศเวลา ความอดทนต่อการทำงานและสุขภาพจิต

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๗๐ %

๘. การประกาศ...

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินและกำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดจะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งจะประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่และรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้ไม่เข้ารับการประเมินตามกำหนดการดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ Website กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/

๙. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แล้วเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณา เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เห็นว่าบุคคลใด เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมานิต อีระตันติกานนท์)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข